

УТВЕРЖДЕНО
Указом Главы
Донецкой Народной Республики
от 04 июля 2016 г. № 207

ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК

исчисления средней заработной платы (дохода) для расчета выплат по
общеобязательному государственному социальному страхованию на
случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления средней заработной платы (дохода) для расчета выплат по общеобязательному государственному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством при наступлении страхового случая, а также оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств предприятия, учреждения, организации или физического лица, использующего труд наемных работников, а также лиц, участвующих в страховании на добровольных началах.

2. Расчетный период, за который исчисляется средняя заработная плата (доход)

2.1. Расчетным периодом, за который исчисляется средняя заработная плата (доход) для расчета страховых выплат и оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, является период работы по последнему месту работы (занятия предпринимательской деятельностью) перед наступлением страхового случая, в течение которого застрахованное лицо работало и уплачивало единый взнос или за него уплачивался единый взнос, в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики (Приложение 1).

2.2. Расчетным периодом, за который исчисляется средняя заработная плата (доход) для застрахованных лиц, является 12 календарных месяцев (с первого до первого числа), в течение которого застрахованное лицо работало и уплачивало единый взнос или за него уплачивался единый взнос, предшествующие месяцу, в котором наступил страховой случай.

2.3. Если застрахованное лицо работало и уплачивало единый взнос или за него уплачивался единый взнос менее 12 календарных месяцев, средняя заработная плата (доход) исчисляется за фактически отработанные календарные месяцы (с первого до первого числа) (Приложение 1).

2.4. Месяцы расчетного периода (с первого по первое число), в которых застрахованное лицо не работало по уважительным причинам (временная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за

ребенком до достижения им двухлетнего (трехлетнего) возраста), исключаются из расчетного периода (Приложение 1).

2.5. В случае если застрахованное лицо работало и уплачивало единый взнос или за него уплачивался единый взнос менее календарного месяца, расчетным периодом является фактически отработанное время перед наступлением страхового случая (Приложение 1).

3. Выплаты, из которых исчисляется средняя заработная плата (доход)

3.1. Средняя заработная плата (доход) застрахованного лица исчисляется исходя из начисленной за фактически отработанное время в расчетном периоде заработной платы (дохода) по видам выплат (кроме выплат, указанных в пункте 3.2. настоящего Порядка), включающих основную, дополнительную заработную плату, вознаграждения по итогам работы за год, ежегодные вознаграждения за выслугу лет (стаж работы), которые определяются согласно действующему законодательству и на которые начислен единый взнос в соответствии с действующим законодательством (Приложение 1).

3.2. При исчислении средней заработной платы не учитываются выплаты (их денежная компенсация):

а) стоимость бесплатно предоставленных некоторым категориям работников в соответствии с законодательством жилья, топлива, коммунальных услуг, услуг связи и суммы средств на возмещение их оплаты;

б) расходы, связанные с предоставлением бесплатного проезда работникам транспортной отрасли;

в) стоимость бесплатно предоставленной работникам форменной одежды, обмундирования или сумма скидки в случае продажи по сниженным ценам;

г) оплата за неотработанное время (кроме оплаты специального перерыва в работе в случаях, предусмотренных законодательством, оплата льготного времени несовершеннолетним, оплата простоев не по вине работника) – для расчета пособия по временной нетрудоспособности;

д) суммы денежных компенсаций в случае неиспользования ежегодных (основного и дополнительного) отпусков работникам, которые имеют детей, в размерах, предусмотренных действующим законодательством.

3.3. Премии, вознаграждения по итогам работы за год, ежегодные вознаграждения за выслугу лет (стаж работы), которые выплачиваются за период, превышающий один месяц, при исчислении средней заработной платы включаются в заработок в части, которая соответствует количеству месяцев в расчетном периоде.

В случае если число рабочих дней в месяце расчетного периода отработано не полностью, то сумма такой выплаты, приходящаяся на данный

17

месяц расчетного периода при исчислении средней заработной платы, учитывается пропорционально времени, отработанному в соответствующем месяце (Приложение 1).

3.4. Если в расчетном периоде перед наступлением страхового случая застрахованное лицо не имело заработка (дохода) по уважительным причинам (временная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком), средняя заработная плата (доход) определяется исходя из тарифной ставки (должностного оклада), установленной работнику на момент наступления страхового случая.

В случае если в расчетном периоде застрахованное лицо не имело заработка (дохода) по иным причинам или страховой случай наступил в первый день работы, расчет осуществляется исходя из минимальной заработной платы, установленной действующим законодательством на день наступления страхового случая.

В случае если на предприятии, в учреждении и организации установлен неполный рабочий день (рабочая неделя), средняя заработная плата исчисляется исходя из части тарифной ставки (должностного оклада или минимальной заработной платы), установленной работнику на момент наступления страхового случая, которая соответствует его графику работы (Приложение 1).

3.5. Если застрахованное лицо в расчетном периоде перед наступлением страхового случая отработало менее календарного месяца, средняя заработная плата определяется исходя из начисленной заработной платы, из которой был уплачен единый взнос, но в расчете на месяц не выше:

двукратного размера минимальной заработной платы – для расчета пособия по беременности и родам.

3.6. Во всех случаях средняя заработная плата для расчета пособия по беременности и родам в расчете на месяц не может быть меньше размера минимальной заработной платы, установленной в месяце наступления страхового случая при работе в режиме полного рабочего дня (недели) или части минимальной заработной платы, определенной пропорционально графику работы, в случае работы лица в режиме неполного рабочего дня (недели).

3.7. В случае восстановления на работе работника, который был уволен без законного основания (незаконно переведен на другую работу) с выплатой среднего заработка за время вынужденного прогула (разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы), средняя заработная плата исчисляется исходя из сумм, приходящихся на месяцы расчетного периода, из которых уплачен единый взнос до месяца наступления страхового случая.

3.8. Среднедневной доход лиц, занимающихся предпринимательской, иной деятельностью, определяется исходя из налогооблагаемого дохода (прибыли), с которого уплачен единый взнос. Для лиц, находящихся на упрощенной системе налогообложения, – исходя из установленного размера единого взноса, уплаченного в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

4. Исчисление средней заработной платы (дохода) для расчета страховых выплат и оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя

4.1. Среднедневная заработная плата (доход) исчисляется путем деления начисленной за расчетный период заработной платы (дохода), из которой уплачивался единый взнос:

на количество отработанных рабочих дней в расчетном периоде – по общеобязательному государственному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в части назначения пособия по временной нетрудоспособности и для оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя (Приложение 1);

на количество календарных дней за расчетный период без учета календарных дней, не отработанных по уважительным причинам, указанным в пункте 2.4 настоящего Порядка, – для расчета пособия по беременности и родам застрахованным лицам;

на количество календарных дней за расчетный период – для лиц, рабочее время которых в связи с особенностями условий труда не поддается точному учету; для лиц, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению (работа на дому, страховой агент и т.п.); для лиц, занимающихся предпринимательской и иной деятельностью.

4.2. Если средняя заработная плата (доход) исчисляется в соответствии с пунктами 3.4, 3.5, 3.6 настоящего Порядка, среднедневная заработная плата (доход) определяется путем деления тарифной ставки (должностного оклада) или ее части, минимальной заработной платы или ее части на:

а) среднемесячное количество рабочих дней (часов), которое определяется путем деления нормы рабочего времени за календарный год, в котором наступил страховой случай, на двенадцать месяцев – в случае если расчет пособия ведется в рабочих днях;

б) среднемесячное количество календарных дней (30,44) – в случае если расчет пособия ведется в календарных днях.

4.3. Если рабочее время суммируется или его учет ведется в часах, а также, когда в месяцах расчетного периода, за который исчисляется средняя заработная плата, или в периоде, за который выплачивается пособие, устанавливается неполный рабочий день, для расчета пособия по временной нетрудоспособности и оплаты первых пяти дней временной

нетрудоспособности за счет средств работодателя применяется среднечасовая заработная плата.

Среднечасовая заработная плата исчисляется путем деления начисленной за расчетный период заработной платы на количество часов, отработанных застрахованным лицом в указанный период.

4.4. В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя и продолжающейся в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам.

4.5. Сумма страховых выплат застрахованному лицу и оплаты за первые пять дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя рассчитывается путем умножения суммы дневной (часовой) выплаты, размер которой устанавливается в процентах среднедневной (среднечасовой) заработной платы (дохода) в зависимости от страхового стажа, если наличие его предусмотрено законодательством, на количество:

дней (часов), подлежащих оплате по графику работы предприятия, учреждения, организации (их структурных подразделений или по индивидуальному графику работы), — для пособия по временной нетрудоспособности и оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателей;

календарных дней, которые подлежат оплате, — для пособия по беременности и родам, а также для лиц, занимающихся предпринимательской и иной деятельностью — для всех страховых выплат.

4.6. В случае если на момент наступления страхового случая лицо работало по совместительству, исчисление средней заработной платы осуществляется страхователями отдельно по основному месту работы и по совместительству. Расчетный период в таком случае определяется по каждому месту работы отдельно.

Выплата пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по совместительству осуществляется на основании копии листка нетрудоспособности, выданного в установленном порядке, заверенной подписью руководителя и печатью по основному месту работы, и справки о средней заработной плате по основному месту работы (в случае работы на нескольких работах по совместительству дополнительно предоставляются справки о средней заработной плате по местам работы по совместительству).

5. Порядок выдачи справки о средней заработной плате (доходе)

5.1. Справка о средней заработной плате (доходе) выдается работодателем по требованию застрахованного лица или отделений Фонда общеобязательного государственного социального страхования на основании

платежных ведомостей и других документов о начисленной заработной плате (доходе).

Если предприятием, учреждением, организацией расчет средней заработной платы для назначения пособия по временной нетрудоспособности или пособия по беременности и родам осуществляется автоматизировано, раздел листка нетрудоспособности «Справка о заработной плате» может не заполняться, а к листку нетрудоспособности прилагается расчет средней заработной платы, удостоверенный подписью руководителя и главного бухгалтера и печатью.

5.2. Справка о налогооблагаемом доходе физических лиц-предпринимателей, которые осуществляют предпринимательскую деятельность на территории Донецкой Народной Республики, физических лиц, осуществляющих независимую профессиональную деятельность, выдается органами доходов и сборов по месту жительства указанных лиц на основании деклараций, представленных ими в установленном законодательством порядке.

Расчеты среднего дохода указанным в этом пункте лицам осуществляют отделения Фонда.

5.3. Справка о средней заработной плате (доходе), из которой уплачены единые взносы, для расчета страховых выплат составляется по форме (Приложение 2).

5.4. Фонд (отделения Фонда) имеют право проверять обоснованность выдачи справок о средней заработной плате, достоверность указанных в них сведений путем сверки данных, указанных в справках, со сведениями о начисленной заработной плате на предприятиях, в учреждениях или организациях либо с базой данных персонифицированного учета застрахованных лиц и базой данных органов доходов и сборов.