Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО  
 Указом Главы  
 Донецкой Народной Республики  
 от «04» июля 2016 г. №207

(в ред. Указов Главы Донецкой   
Народной Республики   
[от 12.07.2017 № 183](https://gisnpa-dnr.ru/npa/0001-183-20170712/#0001-183-20170712-2-1), [от 14.03.2020 № 58](https://gisnpa-dnr.ru/npa/0001-58-20200314/#0001-58-20200314-1))

**ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК  
назначения и выплаты материального обеспечения застрахованным  
лицам на территории Донецкой Народной Республики за счет средств  
Фонда социального страхования на случай временной нетрудоспособности  
и в связи с материнством**

1. Временный порядок назначения и выплаты материального обеспечения застрахованным лицам па территории Донецкой Народной Республики за счет средств Фонда социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Донецкой Народной Республики (далее — Фонд) определяет условия назначения и выплаты застрахованным лицам материального обеспечения, предусмотренного Конституцией и другими нормативными правовыми актами Донецкой Народной Республики по видам:  
 пособие по временной нетрудоспособности (включая уход за больным ребенком или больным членом семьи);  
 пособие по беременности и родам;  
 пособие на погребение (кроме погребения пенсионеров; лиц, получающих государственную социальную помощь лицам, не имеющим права на пенсию, и инвалидам; безработных; лиц, которые умерли вследствие несчастного случая на производстве, погибли при исполнении служебных обязанностей).  
   
 2. Финансирование страхователей-работодателей для предоставления материального обеспечения наемным работникам осуществляется межрайонными, районными, городскими отделениями Фонда (далее — отделение Фонда) по месту регистрации страхователя через учреждения банковской системы.  
 Основанием для финансирования страхователей-работодателей отделением Фонда является оформленная по установленному образцу заявка-расчет (Приложения 1-3).  
   
 3. Пособие по временной нетрудоспособности предоставляется в форме материального обеспечения, которое компенсирует потерю заработной платы (дохода) за период нетрудоспособности.  
   
 4. Материальное обеспечение по общеобязательному государственному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством застрахованным лицам назначается и предоставляется по последнему месту работы.  
 В случае ликвидации (реорганизации) предприятия, учреждения, организации материальное обеспечение по страховым случаям, которые наступили до их ликвидации (реорганизации), выплачивается застрахованным лицам их правопреемником, а в случае отсутствия правопреемника — отделением Фонда по месту учета ликвидированного

2 Продолжение приложения 1

предприятия, учреждения, организации в качестве страхователя.  
 Застрахованным лицам, занимающимся предпринимательской, профессиональной, иной деятельностью, обеспечивающим себя работой самостоятельно, назначение и выплата материального обеспечения осуществляются отделениями Фонда по месту их учета в качестве  
страхователей.  
   
 5. Пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы, не связанной с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, выплачивается Фондом застрахованным лицам, начиная с шестого дня нетрудоспособности за весь период до восстановления трудоспособности или до установления медико-социальной   
экспертной комиссией инвалидности.  
 Пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы, не связанной с несчастным случаем на производстве, выплачивается Фондом застрахованным инвалидам, которые работают на предприятиях и в организациях обществ слепых и глухих, начиная с первого дня нетрудоспособности за весь период до восстановления трудоспособности.  
 Застрахованным лицам, работающим на сезонных и временных работах, пособие предоставляется не более чем за 75 календарных дней в течение календарного года.  
 В случае наступления временной нетрудоспособности во время пребывания в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске пособие предоставляется на общих основаниях.  
 Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет выплачивается застрахованному лицу с первого дня за период, в течение которого ребенок по заключению врача нуждается в уходе, но не более чем за 14 календарных дней.  
 Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным членом  
семьи (кроме ухода за больным ребенком в возрасте до 14 лет) предоставляется  
застрахованному лицу с первого дня, но не более чем за 3 календарных дня, а в исключительных случаях, с учетом тяжести болезни члена семьи и бытовых обстоятельств, — не более чем за 7 календарных дней.  
 Пособие по временной нетрудоспособности в случае заболевания матери или другого лица, которое фактически осуществляет уход за ребенком в возрасте до двух (трех) лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, предоставляется застрахованному лицу, осуществляющему уход за ребенком, с первого дня за весь период заболевания в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.  
 Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет, по уходу за больным членом семьи и в случае заболевания матери или другого лица, которое фактически осуществляет уход за ребенком в возрасте до двух (трех) лег или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, не предоставляемся, если застрахованное лицо находилось в это время в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске, дополнительном отпуске в связи с обучением, творческом или других отпусках.  
 Пособие по временной нетрудоспособности при осуществлении протезирования по медицинским показаниям в стационаре протезно-ортопедического предприятия предоставляется застрахованному лицу с первого дня за весь период пребывания в этом предприятии с учетом времени на проезд к протезно-ортопедическому предприятию и обратно.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с карантином, отстранением от работы застрахованного лица, которое имело контакт с больными особо опасными

Продолжение приложения 1

инфекционными болезнями или у которого выявлено бактерионосительство (в связи с карантином или согласно заключению органов санитарно-эпидемиологической службы), выплачивается за счет средств Фонда за все время его отстранения от работы в связи с карантином. Если карантину подлежат дети в возрасте до 7 лет, посещающие дошкольные образовательные организации, или другие члены семьи, признанные в установленном порядке недееспособными, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу за весь период карантина.  
   
 6. Пособие по временной нетрудоспособности не предоставляется:

1) в случае получения травм или заболевания при совершении умышленного преступления;  
 2) в случае умышленного причинения вреда своему здоровью с целью уклонения от работы или других обязанностей или симуляции болезни;  
 3) за время нахождения под арестом и за время проведения судебно-  
медицинской экспертизы;  
 4) за время принудительного лечения, назначенного по постановлению суда;  
 5) в случае временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой, произошедшими в результате алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением;  
 6) за период пребывания в отпуске без сохранения заработной платы, творческом отпуске, дополнительном отпуске в связи с обучением.  
 Застрахованные лица, которые нарушают режим, установленный врачом, или не являются без уважительных причин в назначенный срок на медицинское освидетельствование, в том числе врачебно-консультативную комиссию или МСЭК, теряют право на пособие со дня допущения нарушения на срок, который устанавливается решением органа, назначающего пособие, но не менее срока нарушения, указанного в листке нетрудоспособности.  
   
 7. Пособия по временной нетрудоспособности (включая уход за больным ребенком и больным членом семьи) назначаются и выплачиваются в зависимости от страхового стажа, а именно:  
 60 процентов средней заработной платы (дохода) — застрахованным лицам, имеющим страховой стаж до пяти лет;  
 80 процентов средней заработной платы (дохода) — застрахованным  
лицам, имеющим страховой стаж от пяти до восьми лег;  
 100 процентов средней заработной платы (дохода) — застрахованным лицам, имеющим страховой стаж более восьми лет;  
 100 процентов средней заработной платы (дохода) — застрахованным лицам, которые имеют право на льготы в соответствия с законодательством Донецкой Народной Республики.  
   
 8. Пособие по беременности и родам предоставляется в форме материального обеспечения, которое компенсирует потерю заработной платы (дохода) за период отпуска по беременности и родам, продолжительность которого составляет 70 (r случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных (патологических)  
родов - 86, при рождения двух или более детей - 110) календарных дней после родов.  
 При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев пособие выплачивается за

Продолжение приложения 1

период со дня его усыновления и до истечения 70 календарных дней (в случае одновременного усыновления двух и более детей — 110 календарных дней) со дня рождения ребенка (детей).  
 В случае возникновения права застрахованною лица на отпуск по беременности и родам в период его временной нетрудоспособности, листок нетрудоспособности по временной нетрудоспособности закрывается и со дня наступления этого права выдается листок нетрудоспособности по беременности и родам.  
 В случае предоставления застрахованному лицу отпуска по беременности и родам в период простоя предприятия, учреждения, организации, ежегодного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, дополнительного отпуска в связи с обучением, творческого отпуска, отпуска по уходу за ребенком в возрасте до двух (трех) лет пособие но беременности

и родам предоставляется со дня возникновения права на отпуск по беременности и родам.  
 Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается застрахованному лицу в размере 100 процентов средней заработной платы (дохода) и не зависит от страхового стажа.  
  
 9. Основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам является листок нетрудоспособности, выданный и оформленный в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики, а в случае работы по совместительству - копия листка нетрудоспособности, удостоверенная подписью руководителя и печатью по основному месту работы. При необходимости прилагаются удостоверения или копии других документов, которые подтверждают право на льготу.  
 До введения в действие бланков листков нетрудоспособности Донецкой Народной Республики основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам является выданная и оформленная в установленном порядке справка о временной нетрудоспособности, утверждённая приказом Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики от 14 октября 2014 г. №103.  
 Справки о временной нетрудоспособности по форме, утверждённой приказом Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики от 14 октября 2014 г. №103, выданные по беременности и родам за период с момента вступления в законную силу Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках», подлежат замене по решению врачебно-консультативной комиссии (далее - ВКК) лечебно-профилактического учреждения по месту жительства или работы женщины в порядке, предусмотренном действующим законодательством Донецкой Народной Республики.  
 Документы, которые удостоверяют временную нетрудоспособность граждан при их временном пребывании за пределами Донецкой Народной Республики, подлежат обмену на листки нетрудоспособности (справки о временной нетрудоспособности) согласно решению ВКК лечебно-профилактического учреждения по месту жительства или работы н случае:  
 острого заболевания или травмы;  
 обострения хронического заболевания;  
 беременности и родов;  
 оперативного вмешательства при неотложных состояниях;  
 лечения за рубежом по направлению комиссии Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики.  
   
 10. Пособие на погребение (кроме погребения пенсионеров, безработных и лиц, которые умерли вследствие несчастного случая на производстве) предоставляется в случае

Продолжение приложения 1

смерти застрахованного лица, а также членов его семьи, находившихся на его иждивении:  
(*абзац первый пункта 10 в нов.ред. на основании указа Главы Донецкой Народной Республики* [*от 12.07.2017 № 183*](https://gisnpa-dnr.ru/npa/0001-183-20170712/#0001-183-20170712-2-1))  
 жены (мужа);  
 детей, не достигших 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до 18 лет, студентов и учащихся образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования с дневной формой обучения - до 23 лет; отца, матери;  
 деда и бабки по прямой линии родства;  
 братьев, сестер и внуков, не достигших 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до 18 лег, студентов и учащихся образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования с дневной формой обучения - до 23 лег - при условии, что перечисленные в настоящем подпункте лица не имеют трудоспособных родителей.  
 Нe относятся к находившимся па иждивении застрахованного лица члены  
семьи, которые имели самостоятельные источники средств к существованию (получали заработную плату, пенсию и т.д.), а также члены семьи работоспособного возраста (кроме детей, не достигших 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до 18 лет, студентов и учащихся образовательных организаций среднего и высшего профессионального  
образования с дневной формой обучения - до 23 лет).  
 Пособие предоставляется застрахованному лицу, члену его семьи или другому лицу (юридическому или физическому), осуществившему погребение.  
 Пособие на погребение назначается но основному месту работы на основании свидетельства о смерти и оригинала справки для получения пособия на погребение, выданных органом регистрации актов гражданского состояния, а на погребение иждивенца - дополнительно справки с места проживания (решения суда) о нахождении умершего члена семьи на иждивении застрахованного лица.  
   
 11. Документы для назначения пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам рассматриваются не позднее десяти рабочих дней со для их поступления, для назначения пособия на погребение - не позднее следующего рабочего дня за днем обращения.  
 Сообщение об отказе в назначении пособия, с указанием причин отказа и порядка его обжалования, выдается или направляется заявителю не позднее пяти рабочих дней после вынесения соответствующего решения.