Приложение

к Порядку проведения конкурса

на замещение вакантной должности государственной гражданской службы

Управления Народной милиции Донецкой Народной Республики

(пункт 4.3)

Шкала оценки профессиональных качеств кандидата по результатам индивидуального собеседования:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Значение | Присваиваемый балл | Описание |
| Ярко выражено | 8-10 | Кандидат демонстрирует качество в полном объеме во всех ситуациях, не допускает ошибок при описании алгоритмов поведения, знания системны и актуальны, не путается в терминологии. Может служить ролевой моделью для других |
| Выражено | 5-7 | Качество проявляется в большинстве ситуаций. Уровень развития качества достаточен для эффективной работы |
| Слабо выражено | 1-4 | Качество недостаточно развито, что оказывает влияние на эффективность работы. Качество необходимо развивать |
| Не выражено | 0 | Кандидат практически не демонстрирует данное качество, что оказывает существенное негативное влияние на его эффективность |