Приложение 1

к Порядку проведения конкурса

на замещение вакантной должности государственной гражданской службы

Министерства промышленности и торговли Донецкой Народной Республики

(пункт 4.5.)

Шкала оценки профессионального уровня кандидата по результатам индивидуального собеседования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Значение | Присваиваемый балл | Описание |
| Высокий | 8-10 | Кандидат демонстрирует высокий профессиональный уровень, не допускает ошибок при описании алгоритмов поведения, знания системны и актуальны, не путается в терминологии. Может служить ролевой моделью для других |
| Достаточный | 5-7 | Профессиональный уровень проявляется в большинстве ситуаций и достаточен для эффективной работы |
| Недостаточный | 1-4 | Профессиональный уровень недостаточный, что оказывает влияние на эффективность работы  |
| Отсутствует | 0 | Кандидат практически не демонстрирует профессиональный уровень, что оказывает существенное негативное влияние на его эффективность |