



**ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА  
МАРИУПОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 15.11.23 № I/6-5

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ВЕДЕНИЯ РЕЕСТРА МУНИЦИПАЛЬ-  
НЫХ СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА МАРИУПОЛЬ**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 31 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Донецкой Народной Республики от 14.08.2023 № 468-ПНС «О местном самоуправлении в Донецкой Народной Республике», Законом Донецкой Народной Республики от 29.09.2023 № 4-РЗ «О муниципальной службе в Донецкой Народной Республике», Временным регламентом Мариупольского городского совета Донецкой Народной Республики, утвержденным решением Мариупольского городского совета Донецкой Народной Республики от 09.10.2023 г. № 1/1-4, Мариупольский городской совет Донецкой Народной Республики,

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Порядок ведения реестра муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Мариуполь согласно приложению к настоящему решению.
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Приазовский рабочий».
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Врио главы администрации  
городского округа Мариуполь  
Донецкой Народной Республики

Председатель  
Мариупольского городского совета Донецкой  
Народной Республики первого созыва

  
В. Моргун  
Носенко

Приложение  
к решению Мариупольского  
городского совета Донецкой  
Народной Республики  
от 15.11 2023 года № I/6-5

**Порядок  
ведения реестра муниципальных служащих  
органов местного самоуправления городского округа Мариуполь**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок ведения реестра муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Мариуполь (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 31 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Донецкой Народной Республики от 14.08.2023 № 468-ПНС «О местном самоуправлении в Донецкой Народной Республике», Законом Донецкой Народной Республики от 29.09.2023 № 4-РЗ «О муниципальной службе в Донецкой Народной Республике» и устанавливает порядок формирования и ведения реестра муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Мариуполь (далее – Реестр).

1.2. Реестр представляет собой перечень сведений о муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, содержащий их основные анкетно-биографические и профессионально-квалификационные данные.

1.3. Цель ведения Реестра:

совершенствование работы по подбору и расстановке кадров на основе анализа кадровой ситуации;

обеспечение социальной и правовой защищенности муниципальных служащих;

анализ и повышение эффективности использования кадрового потенциала муниципальной службы;

проведение мероприятий по совершенствованию системы управления на основе учета и контроля прохождения муниципальной службы.

1.4. Реестр является документом, удостоверяющим фактическое прохождение муниципальной службы лицами, замещающими (или замещавшими) должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Мариуполь.

1.5. Сведения, внесенные в Реестр, являются конфиденциальной информацией. Их обработка, передача, распространение и хранение осуществляются в соответствии с действующим законодательством.



1.6. Муниципальный служащий имеет право на ознакомление со сведениями, включенными о нем в Реестр.

## **2. Структура реестра муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Мариуполь**

2.1. В Реестр включаются сведения в соответствии со следующей структурой:

- 1) фамилия, имя, отчество;
- 2) дата (число, месяц, год) и место рождения;
- 3) наименование замещаемой должности муниципальной службы (с указанием наименования органа местного самоуправления, наименования отраслевого (функционального), территориального органа, наименования структурного подразделения);
- 4) группа должностей муниципальной службы;
- 5) дата назначения на муниципальную службу, дата и номер правового акта представителя нанимателя (работодателя) о назначении на должность муниципальной службы;
- 6) дата и причина увольнения с муниципальной службы;
- 7) общий стаж работы на 1 января текущего года;
- 8) стаж государственной гражданской службы и (или) муниципальной службы на 1 января текущего года;
- 9) сведения о профессиональном образовании (уровень профессионального образования, наименование образовательной организации высшего образования, год окончания, квалификация по диплому, специальность или направление подготовки);
- 10) дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации, профессиональная переподготовка, стажировка, (наименование образовательной организации, дата прохождения, программа, количество часов), наличие ученой степени и звания;
- 11) сведения о прохождении аттестации (дата проведения аттестации, решение аттестационной комиссии);
- 12) классный чин муниципального служащего и дата присвоения классного чина.

## **3. Порядок формирования и ведения реестра муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Мариуполь**

3.1. Формирование и ведение Реестра осуществляется на основе штатных расписаний органов местного самоуправления городского округа Мариуполь, отраслевых (функциональных), территориальных органов Администрации городского округа Мариуполь и личных дел муниципальных служащих и осуществляется на бумажном носителе и в электронном виде.

Основанием для включения сведений о муниципальном служащем в Реестр является назначение на должность муниципальной службы.

3.2. Ведение Реестра осуществляется в документальном (на бумажном носителе) и электронном виде с обеспечением защиты от несанкционированного доступа и копирования по форме согласно приложению к настоящему Порядку и включает в себя:

- 1) сбор и внесение в Реестр сведений о муниципальных служащих;
- 2) учет, систематизацию и оформление полученных сведений в соответствии с формой ведения Реестра;
- 3) внесение в Реестр изменений и дополнений в соответствии с изменениями в кадровом составе муниципальных служащих;
- 4) обработку и использование необходимых сведений для проведения анализа кадрового состава муниципальных служащих, подготовки предложений по подбору и расстановке кадров, а также для решения других вопросов управления персоналом на муниципальной службе;
- 5) архивирование данных, удаляемых из Реестра;
- 6) формирование выписок из Реестра в соответствии с запросами лиц и организаций, имеющих доступ к запрашиваемой информации.

3.3. Исключение муниципального служащего из Реестра производится в случаях:

- 1) увольнения с должности муниципальной службы;
- 2) смерти (гибели) муниципального служащего;
- 3) признания муниципального служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

3.4. Муниципальный служащий, уволенный с муниципальной службы, исключается из Реестра в день увольнения.

3.5. В случае смерти (гибели) муниципального служащего либо признания муниципального служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, муниципальный служащий исключается из Реестра в день, следующий за днем смерти (гибели) или днем вступления в законную силу решения суда.

3.6. Включение либо изменение сведений о муниципальном служащем в Реестре осуществляется в течение 5 рабочих дней со дня наступления события, подтвержденного соответствующими документами.

3.7. Сведения, включаемые в Реестр, формируются кадровыми службами (или специалистами по работе с кадрами) органов местного самоуправления городского округа Мариуполь, отраслевых (функциональных), территориальных органов Администрации городского округа Мариуполь, наделенных правами юридического лица (далее - кадровые службы).

3.8. Координация деятельности кадровых служб по формированию сведений, включаемых в Реестр, формирование и ведение Реестра возлагается на Администрацию городского округа Мариуполь (далее – Администрация округа).

3.9. Кадровые службы обязаны ежеквартально по состоянию на первое число месяца, следующего за отчетным, представлять в администрацию округа сведения о муниципальных служащих и сведения об изменениях учетных данных муниципальных служащих. Сведения, указанные в пп.3.4, 3.5, 3.6 представляются в установленные данными пунктами сроки.



Указанные сведения представляются на бумажных носителях, подписываются руководителем и заверяются гербовой печатью. В случае отсутствия изменений учетных данных представляется письменная информация об этом, подписанная руководителем.

3.10. Реестр в электронном виде ведется администрацией округа в единственном экземпляре и обновляется в случае изменения учетных данных муниципальных служащих.

Реестр на бумажном носителе формируется администрацией округа один раз в год по состоянию на 1 января с учетом изменений и дополнений, внесенных в него в течение предыдущего календарного года, нумеруется, прошивается, скрепляется гербовой печатью и утверждается подписью главы городского округа Мариуполь.

3.11. Утвержденный Реестр на бумажном носителе относится к документам постоянного хранения и хранится в кадровой службе администрации округа в течение 10 лет с соблюдением установленных законодательством об архивном деле требований к хранению документов по личному составу, после чего передается на архивное хранение в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

#### **4. Предоставление сведений из реестра муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Мариуполь**

4.1. Предоставление сведений о муниципальных служащих, содержащихся в Реестре, осуществляется с соблюдением требований по защите информации, содержащей персональные данные, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и иными нормативными правовыми актами.

4.2. Сведения из Реестра предоставляются администрацией округа в виде выписок в соответствии с запросами лиц и организаций, имеющих доступ к запрашиваемой информации, и (или) на основании соответствующего распоряжения главы городского округа Мариуполь.

4.3. Передача информации из реестра третьим лицам не допускается без письменного согласия муниципального служащего, за исключением случаев, установленных действующим законодательством.

#### **5. Ответственность**

5.1. Руководитель органа местного самоуправления и лица, уполномоченные на получение, обработку, хранение, передачу и любое другое использование персональных данных работников, содержащихся в Реестре, несут дисциплинарную и иную, предусмотренную действующим законодательством, ответственность за недостоверное или несвоевременное представление сведений для формирования и ведения Реестра, а также за несоблюдение требований действующего законодательства по защите информации, содержащей персональные данные.

