Приложение

к Постановлению Правительства Донецкой Народной Республики  
от 17 февраля 2023 г. № 7-3

*(в ред. Постановления Правительства ДНР*[*от 25.04.2024 № 45-10*](https://gisnpa-dnr.ru/npa/0030-45-10-20240425/)*)*

**Порядок**

**выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное  
руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных  
и муниципальных образовательных организаций Донецкой Народной  
Республики, реализующих образовательные программы начального  
общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе  
адаптированные общеобразовательные программы, государственных  
образовательных организаций, реализующих программы среднего  
профессионального образования, в том числе программы  
профессионального обучения для лиц с ограниченными**

**возможностями здоровья**

1. Настоящий Порядок определяет цели и условия предоставления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Донецкой Народной Республики, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы, государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - Порядок).
2. Основанием для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам (далее – классное руководство) является приказ руководителя соответствующей государственной или муниципальной образовательной организации Донецкой Народной Республики, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы, государственной образовательной организации, реализующей программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, о возложении на педагогического работника функций классного руководителя с его письменного согласия.
3. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам устанавливается из расчета 5 000 рублей ежемесячно в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более за полностью отработанное в календарном месяце время, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более учебных классах (учебных группах) и из расчета 10 000 рублей ежемесячно в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек за полностью отработанное в календарном месяце время, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более учебных классах (учебных группах) (далее – учебный класс) с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на страховые взносы, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.
4. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство предоставляется педагогическому работнику за классное руководство в учебном классе (классах) независимо от численности обучающихся в классе.
5. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается дополнительно к региональной выплате за классное руководство, снижение размера которой не допускается.
6. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника и выплачивается одновременно с выплатой заработной платы в сроки, установленные нормативными правовыми актами образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, учитывается при определении отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
7. Источником финансового обеспечения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, в том числе включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы, является иной межбюджетный трансферт, предоставляемый на указанные цели из федерального бюджета бюджету Донецкой Народной Республики.
8. Главным распорядителем бюджетных средств на указанные цели для:

государственных образовательных организаций является орган исполнительной власти Донецкой Народной Республики, в ведении которого находится образовательная организация;

муниципальных образовательных организаций - управление финансов городов и районов Донецкой Народной Республики, осуществляющее финансовое обеспечение деятельности образовательной организации.

1. Получателями бюджетных средств являются образовательные организации Донецкой Народной Республики.
2. Главные распорядители бюджетных средств обеспечивают представление в Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики отчёты о:
   1. Расходах, в целях софинансирования которых предоставляется иной межбюджетный трансферт, по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;
   2. Достижении значений результатов предоставления иного межбюджетного трансферта, по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку (ежегодные отчеты – не позднее 10 рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом, ежегодные уточненные отчеты – не позднее 5 февраля года, следующего за отчетным годом).
3. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики обеспечивает представление в Министерство просвещения Российской Федерации отчётов в соответствии с Соглашениями о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету Донецкой Народной Республики на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций.
4. Ответственность за полноту и достоверность представляемых Главному распорядителю бюджетных сведений, целевое и эффективное использование бюджетных средств возлагается на Получателей бюджетных средств.
5. Бюджетный (бухгалтерский) учет поступления и расходования бюджетных средств ведется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
6. Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.