

**ЯСИНОВАТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(первый созыв)**

РЕШЕНИЕ

26 апреля 2024 г.
г. Ясиноватая

№ 96

**Об утверждении Положения о конфликте интересов
в органах местного самоуправления
муниципального образования Ясиноватский муниципальный округ
Донецкой Народной Республики**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Донецкой Народной Республики от 29.09.2023 № 4-РЗ «О муниципальной службе в Донецкой Народной Республике» и Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Донецкой Народной Республики от 14.08.2023 № 468-ПНС «О местном самоуправлении в Донецкой Народной Республике», Уставом муниципального образования Ясиноватский муниципальный округ Донецкой Народной Республики, принятым решением Ясиноватского муниципального совета Донецкой Народной Республики от 10.11.2023 № 27, Регламентом Ясиноватского муниципального совета Донецкой Народной Республики первого созыва в новой редакции, утвержденным решением Ясиноватского муниципального совета Донецкой Народной Республики от 24.11.2023 № 36, Ясиноватский муниципальный совет Донецкой Народной Республики

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов в органах местного самоуправления муниципального образования Ясиноватский муниципальный округ Донецкой Народной Республики (прилагается к настоящему решению).

2. Официально опубликовать настоящее решение в периодическом печатном издании «Газета Ясиноватский Вестник ДНР» и в сетевом издании

Государственная информационная система нормативных правовых актов
Донецкой Народной Республики <https://gisnpa-dnr.ru/>.

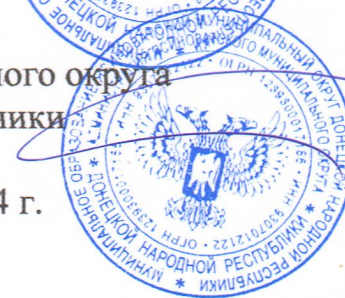
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального
опубликования в периодическом печатном издании «Газета Ясиноватский
Вестник ДНР».

Председатель
Ясиноватского муниципального совета
Донецкой Народной Республики



А.П. Бондарь

Глава
Ясиноватского муниципального округа
Донецкой Народной Республики



Д.С. Шевченко

02 мая 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
решением Ясиноватского
муниципального совета
Донецкой Народной Республики
от 26.04.2024 г. № 96

**Положение
о конфликте интересов
в органах местного самоуправления
муниципального образования Ясиноватский муниципальный
округ Донецкой Народной Республики**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в органах местного самоуправления муниципального образования Ясиноватский муниципальный округ Донецкой Народной Республики (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 года, в целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у лиц, замещающих должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления муниципального образования Ясиноватский муниципальный округ Донецкой Народной Республики.

1.2. Основной задачей органов местного самоуправления муниципального образования Ясиноватский муниципальный округ Донецкой Народной Республики (далее органы местного самоуправления Ясиноватского муниципального округа) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является законное ограничение влияния личной заинтересованности лиц, замещающих должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на реализуемые ими должностные обязанности.

1.3. Термины и определения, используемые в настоящем Положении:

лица, замещающие должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов – муниципальные служащие,

замещающие должности муниципальной службы на основании трудового договора, заключенного с муниципальным образованием Ясиноватский муниципальный округ Донецкой Народной Республики, а также иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами (далее – работник, работники);

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работников, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

под личной заинтересованностью работника понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

наниматель работника – муниципальное образование Ясиноватский муниципальный округ Донецкой Народной Республики;

представителем нанимателя (работодателя) является:

1) глава Ясиноватского муниципального округа Донецкой Народной Республики в отношении муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу в администрации Ясиноватского муниципального округа, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации Ясиноватского муниципального округа;

2) председатель Ясиноватского муниципального совета Донецкой народной Республики в отношении муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу в Ясиноватском муниципальном совете Донецкой Народной Республики;

3) председатель контрольно-счетного органа Ясиноватского муниципального округа Донецкой Народной Республики в отношении муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу в контрольно-счетном органе Ясиноватского муниципального округа Донецкой Народной Республики;

4) иное лицо, уполномоченное исполнять обязанности представителя нанимателя (работодателя) – муниципального образования Ясиноватский муниципальный округ Донецкой Народной Республики.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы на основании трудового договора, заключенного с муниципальным образованием Ясиноватский муниципальный округ Донецкой Народной Республики, а также иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.

1.5. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Ясиноватского муниципального округа осуществляется на основании следующих основных принципов:

- а) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуальное рассмотрение и оценка при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- д) соблюдение баланса интересов органов местного самоуправления Ясиноватского муниципального округа и работника, при урегулировании конфликта интересов;
- е) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) органом местного самоуправления Ясиноватского муниципального округа.

2. Обязанности лиц, состоящих в штате органов местного самоуправления муниципального образования Ясиноватский муниципальный округ Донецкой Народной Республики.

2.1. Работник при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- а) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- б) уведомить представителя нанимателя (работодателя), иное уполномоченное лицо о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
- в) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов путем самоотвода в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- г) в случае, если работник владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.

3. Раскрытие и способы урегулирования конфликта интересов.

3.1. Ответственным за прием от работника уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее уведомление) является представитель нанимателя (работодателя).

3.2. Рассмотрение представленных сведений и урегулирование конфликта интересов происходит конфиденциально.

3.3. В рассмотрении уведомления принимают участие представитель нанимателя (работодателя) и лицо (лица), ответственное (ые) за противодействие, предупреждение или профилактику коррупции в конкретном органе местного самоуправления Ясиноватского муниципального округа, а также работник, подавший уведомление (по желанию).

3.4. Поступившая информация тщательно проверяется с целью оценки серьезности возникающих рисков и выбора оптимального способа урегулирования конфликта интересов.

3.5. Способами предотвращения или урегулирования конфликта интересов в органах местного самоуправления муниципального образования Ясиноватский муниципальный округ Донецкой Народной Республики могут быть:

а) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

б) самоотвод работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

в) пересмотр и изменение должностных обязанностей работника;

г) перевод работника на иную должность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

д) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт интересов;

е) увольнение работника по основаниям, установленным ТК РФ.

3.6. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, а также реальная вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам муниципального образования Ясиноватский муниципальный округ Донецкой Народной Республики.

3.7. Решение о выборе способа урегулирования конфликта интересов принимается коллегиально – представителем нанимателя (работодателя) и лицом (лицами), ответственным (ыми) за противодействие, предупреждение или профилактику коррупции в конкретном органе местного самоуправления Ясиноватского муниципального округа.

3.8. Не позднее семи рабочих дней с момента принятия решения об урегулировании интересов, такое решение доводится до сведения всем заинтересованным лицам.

Глава

Ясиноватского муниципального округа

Донецкой Народной Республики

Д.С. Шевченко