Приложение 1

к Положению об оплате труда выборных должностных лиц, местного самоуправления осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые замещают должности не являющиеся должностями муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Торез Донецкой Народной Республики на 2024 год

**Размеры денежного содержания выборных должностных лиц, местного самоуправления**

1. Должностные оклады выборных должностных лиц, местного самоуправления, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
| Глава муниципального образования городской округ ТорезДонецкой Народной Республики | 32 602,00 |
| Председатель Торезского городского совета Донецкой Народной Республики | 32 602,00 |
| Заместитель председателя Торезского городского совета Донецкой Народной Республики | 23 489,00 |

2. Коэффициенты, применяемые при исчислении размера ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц, местного самоуправления:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Коэффициент денежного поощрения (должностных окладов) |
| Глава муниципального образования городской округ ТорезДонецкой Народной Республики | 4,72 |
| Председатель Торезского городского совета Донецкой Народной Республики | 4,72 |
| Заместитель председателя Торезского городского совета Донецкой Народной Республики | 3,67 |

3. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия работы (сложность, напряженность, специальный режим работы)выборным должностным лицам, местного самоуправления (далее – ежемесячная надбавка за особые условия работы), составляют не более 200 % должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается ежемесячно решением Торезского городского совета Донецкой Народной Республики на основании заключения, принимаемого постоянным комитетом по экономической и промышленной политике, бюджету, муниципальной собственности, развитию малого и среднего предпринимательства Торезского городского совета Донецкой Народной Республики, по итогам рассмотрения сведений о результатах работы выборных должностных лиц, местного самоуправления (далее – сведения), представленных в инициативном порядке главой муниципального образования городской округ ТорезДонецкой Народной Республики, депутатами (постоянным комитетом) Торезского городского совета Донецкой Народной Республики.

Сведения направляются или подаются в письменной форме нарочно, заказным письмом с уведомлением о вручении или посредством электронной почты в срок, обеспечивающий включение вопроса о выплате ежемесячной надбавки за особые условия работы в повестку заседания Торезского городского совета Донецкой народной Республики, но не позднее 20 числа месяца.

Постоянный комитет по экономической и промышленной политике, бюджету, муниципальной собственности, развитию малого и среднего предпринимательства Торезского городского совета Донецкой Народной Республики в течение 3 рабочих дней рассматривает сведения и подготавливает заключение, в котором должны содержаться выводы о возможности выплаты ежемесячной надбавки за особые условия работы конкретному выборному должностному лицу, местного самоуправления, а также предложения о ее размере.

Ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается в процентах к должностному окладу и выплачивается пропорционально отработанному времени, одновременно с денежным содержанием. Ежемесячная надбавка за особые условия работы включается в средний заработок во всех случаях его сохранения.

Основными показателями (критериями) для установления ежемесячной надбавки за особые условия работы являются:

уровень функциональной нагрузки и ответственности;

сложный и напряженный характер работы (участие в комплексных проверках, разъездной характер работы, участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов);

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, компетентность при принятии управленческих решений;

качественное и оперативное выполнение значительного объема работы, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений;

выполнение работы, требующей повышенного внимания;

результативность профессиональной служебной деятельности, личный вклад в решение поставленных задач.

Ежемесячная надбавка за особые условия работы выборному должностному лицу, местного самоуправления устанавливается при наличии хотя бы одного из критериев, указанных в настоящем пункте.

4. Премирование, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, выборных должностных лиц, производится за счет и в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на текущий год из расчета не более 12 должностных окладов.

Выплата премии осуществляется на основании решения Торезского городского совета Донецкой Народной Республики.

Размеры ежемесячной премии устанавливаются с учетом критериев оценки эффективности работы выборных должностных лиц, в учетном периоде:

личного вклада выборного должностного лица в обеспечение эффективности правотворческой деятельности Торезского городского совета Донецкой Народной Республики, выполнение задач, возложенных на Торезский городской совет Донецкой Народной Республики;

выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений Главы Донецкой Народной Республики;

степени и качества подготовки проектов муниципальных нормативных правовых актов, законопроектов;

эффективности принимаемых мер по обеспечению прав, свобод и законных интересов граждан.

Премия выборным должностным лицам, местного самоуправления устанавливается при наличии хотя бы одного из критериев, указанных в настоящем пункте.

Конкретный размер премии выборному должностному лицу местного самоуправления устанавливается решением Торезского городскогосовета Донецкой Народной Республики.

Размер премии выборному должностному лицу местного самоуправления может устанавливаться как в абсолютном размере, так и кратно денежному вознаграждению.

Премия выборному должностному лицу местного самоуправления, не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения лицом, замещающим муниципальную должность, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

Установление и выплата премии выборным должностным лицам местного самоуправления, производятся в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда, установленных Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 28.12.2023 № 117-2 «О нормативах формирования расходов на содержание органов местного самоуправления и оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в бюджетах муниципальных образований в Донецкой Народной Республики на 2024 год».

Ежемесячная премия начисляется и выплачивается одновременно с заработной платой.

Начисление ежемесячных премий производится пропорционально фактически отработанному времени. При изменении размеров должностных окладов начисление ежемесячных премий производится с учетом должностных окладов, установленных на первое число месяца, в котором произошло изменение.

Выборным должностным лицам местного самоуправления при наличии экономии по фонду оплаты труда может выплачиваться премия за выполнение особо важных и сложных заданий, а также премия по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Размеры премирования за счет экономии фонда оплаты труда предельными размерами не ограничиваются.

5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в год, при использовании выборным должностным лицом местного самоуправления, одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней, в размере не более трех должностных окладов.

В случае, если выборное должностное лицо местного самоуправления, не использовало в течение календарного года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в последний месяц года.

Конкретный размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается решением Торезского городского совета Донецкой Народной Республики на основании письменного обращения выборного должностного лица местного самоуправления в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Материальная помощь выплачивается выборным должностным лицам местного самоуправления один раз в год единовременно, в размере, не превышающем 1,5 должностного оклада, в пределах фонда оплаты труда.

Выплата материальной помощи производится на основании обращения выборного должностного лица местного самоуправления и решения Торезского городского совета Донецкой Народной Республики.

7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемыми постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».