

Приложение 2

к Порядку составления, утверждения и установления показателей планов (программ) финансово-хозяйственной деятельности государственных унитарных предприятий Донецкой Народной Республики (абзац пятый пункта 11 Порядка)

РАСЧЕТ РАЗМЕРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, подлежащего выплате по итогам отчетного финансового года должностному лицу руководящего состава государственного унитарного предприятия

В целях определения размера вознаграждения, подлежащего выплате по итогам отчетного финансового года должностному лицу руководящего состава государственного унитарного предприятия, фактический размер премии по итогам работы за год, связанной с достижением годовых целевых значений показателей деятельности государственного унитарного предприятия ($P_{\text{факт}}$), рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{факт}} = P_{\text{кпэ}} \times K_{\text{кпэ}}^{\text{сд}} \times (O_{\text{кпэ}} - |O_{\text{д}}|),$$

где:

$P_{\text{кпэ}}$ – размер премии по итогам работы за год, подлежащей выплате должностному лицу руководящего состава государственного унитарного предприятия за достижение годовых целевых значений показателей деятельности ровно на 100 процентов, согласно трудовому договору с таким должностным лицом руководящего состава;

$K_{\text{кпэ}}^{\text{сд}}$ – поправочный коэффициент оценки работы должностного лица руководящего состава, принимающий значение от 0 до 1 и устанавливаемый исполнительным органом, осуществляющим права собственника имущества государственного унитарного предприятия, по итогам отчетного года в порядке, определенном внутренними документами исполнительного органа;

$O_{\text{кпэ}}$ – интегральная оценка достижения показателей деятельности государственного унитарного предприятия по итогам года, рассчитываемая по формуле:

$$O_{\text{кпэ}} = \sum_{i=1}^{n_{\text{кпэ}}} V_i^{\text{кпэ}} \times O_i^{\text{кпэ}},$$

где:

$V_i^{\text{кпэ}}$ – удельный вес i -го показателя деятельности государственного унитарного предприятия, установленный Финансовым планом в соответствии с пунктом 6 Порядка;

$O_i^{\text{кпэ}}$ – оценка достижения i -го показателя деятельности государственного унитарного предприятия, рассчитанная с учетом их минимальных и предельных значений;

$n_{\text{кпэ}}$ – количество показателей деятельности государственного унитарного предприятия;

O_d – интегральная оценка депремирования, снижающая размер стимулирующих выплат в связи с превышением (недостижением) пороговых значений показателей депремирования, определяемая как суммарное значение уровня снижения стимулирующих выплат по результатам оценки достижения целевых значений всех показателей депремирования (процентов от стимулирующих выплат).

Процентное соотношение фактического размера премии по итогам работы за год, выплачиваемой за достижение годовых целевых значений показателей деятельности государственного унитарного предприятия, и показателя $\Pi_{\text{кпэ}}$ не должно превышать процентное значение разницы показателей $O_{\text{кпэ}}$ и $|O_d|$.