

к Временному порядку исчисления средней заработной платы (дохода) для расчета выплат по общеобязательному государственному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (пункты 2.1, 2.3, 2.4, 2.5, 3.1, 3.3, 3.4, 4.1)

Примеры исчисления средней заработной платы и расчета страховых выплат (условные)

К пунктам 2.1, 2.3, 2.4

Предприятие зарегистрировано в Донецкой Народной Республике 24 октября 2014 года. Работник принят на работу 5 мая 2015 года. 10 марта 2016 г. работник получил бытовую травму.

Расчетным периодом для расчета страховых выплат и оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств предприятия является период с 1 июня 2015г. по 29 февраля 2016г.

В течение расчетного периода человек болел со 2 сентября по 5 ноября 2015 года. Октябрь, как месяц (с первого до первого числа), в котором застрахованное лицо не работало по уважительным причинам, исключается из расчетного периода.

При исчислении средней заработной платы для расчета пособия по временной нетрудоспособности, наступившей 10 марта 2016 г., учитываются месяцы: июнь – сентябрь, ноябрь – декабрь 2015 г. и январь, февраль 2016 г.

К пунктам 2.1, 2.5

1. Предприятие зарегистрировано в Донецкой Народной Республике 1 декабря 2015г. Страховой случай наступил 15 декабря 2015г.

Расчетным периодом для оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств предприятия и для начисления пособия по временной нетрудоспособности является период с 1 по 14 декабря 2015г.

К пункту 3.3

Предприятие зарегистрировано в Донецкой Народной Республике 20 июня 2015г. С 1 апреля 2016г. работница ушла в отпуск по беременности и родам.

Расчетным является период с 1 июля 2015г. по 31 марта 2016г.

В декабре 2015г. работнице начислили квартальную премию в сумме 1800,00 росс. руб. и ежегодное вознаграждение за выслугу лет за 2015 год в сумме 2400,00 росс. руб. При этом она болела с 14 по 28 ноября 2015г. (11 рабочих дней). Для расчета пособия по беременности и родам данные выплаты учитываем в следующих размерах:

- а) квартальная премия в расчете на месяц
1800,00 росс. руб.: 3 мес. = 600,00 росс. руб. / мес.

квартальная премия включается в расчет в сумме

$$600 : 20 \times 9 \text{ (за ноябрь 2015г.)} + 1200 \text{ (за октябрь, декабрь 2015г.)} = 1470,00 \text{ росс. руб.}$$

б) ежегодное вознаграждение за выслугу лет в расчете на месяц
2400,00 росс. руб. : 12 мес. = 200,00 росс. руб. / мес.

ежегодное вознаграждение за выслугу лет включается в расчет в сумме
200 : 20 x 9 (за ноябрь 2015г.) + 200 x 5 (за июль-октябрь, декабрь 2015г.) = 1090,00 росс. руб.

К пункту 3.4

Наемная работница не вышла на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет в связи с болезнью ребенка. На предприятии установлен четырехчасовой рабочий день при восьмичасовой продолжительности рабочего дня.

Оклад работнице на это время установлен в размере 4000,00 росс. руб.

Среднемесячная заработная плата, с которой рассчитывается пособие и осуществляется оплата первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, составляет 2000,00 росс. руб. (4000,00 росс. руб.: 8 ч. x 4 ч.).

Для оплаты дней временной нетрудоспособности среднедневная заработная плата составляет 100,00 росс. руб. (2000,00 росс. руб. : 20, где 20 – количество рабочих дней по графику работы застрахованного лица в месяце, в котором наступил страховой случай).

К пункту 2.4, 3.1, 4.1

1. Застрахованное лицо заболело 15 апреля 2016г., предприятие зарегистрировано в Донецкой Народной Республике 20 июня 2015г.

До 9 января 2016г. включительно указанное лицо находилось в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, а с 2 по 9 февраля 2016г. включительно болело.

Расчетным периодом для исчисления средней заработной платы для расчета пособия по временной нетрудоспособности является период с июля 2015г. по март 2016г. Период с июля по декабрь 2015 года из расчетного периода исключается, поскольку в этих месяцах лицо не работало по уважительным причинам.

Количество рабочих дней в расчетном периоде определяется:

январь – 15 рабочих дней (количество рабочих дней уменьшено на 5 рабочих дней в связи с отпуском по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста);

февраль – 14 рабочих дней (количество рабочих дней уменьшено на 6 рабочих дней по причине болезни);

март – 21 рабочий день;

Общее количество рабочих дней в расчетном периоде составляет

$$15 + 14 + 21 = 50 \text{ раб. дней}$$

Выплаты, полученные застрахованным лицом в расчетном периоде:
в январе 2016 г. - заработная плата в размере 3600,00 росс. руб., в том числе 600,00 росс. руб. - премия к празднику;
в феврале - заработная плата в размере 2800,00 росс. руб.;
в марте - заработная плата в размере 5000,00 росс. руб., в том числе 1000,00 росс. руб. - премия к 8 марта;

Сумма выплат для исчисления средней заработной платы определяется:

январь - 3000,00 росс. руб. (премия к празднику не учитывается);

февраль - заработная плата в размере 2800,00 росс. руб.;

март - 4000,00 росс. руб. (премия к празднику не учитывается);

Сумма выплат для исчисления средней заработной платы составляет 3000
+ 2800 + 4000 = 9800,00 росс. руб.

Средняя заработная плата составляет

196,00 росс. руб. (9800,00 росс. руб. : 50 рабочих дней).