

УТВЕРЖДЕНО

Указом Главы

Донецкой Народной Республики

от «04» июля 2016 г. №207

ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК

назначения и выплаты материального обеспечения застрахованным лицам на территории Донецкой Народной Республики за счет средств Фонда социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

1. Временный порядок назначения и выплаты материального обеспечения застрахованным лицам на территории Донецкой Народной Республики за счет средств Фонда социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Донецкой Народной Республики (далее – Фонд) определяет условия назначения и выплаты застрахованным лицам материального обеспечения, предусмотренного Конституцией и другими нормативными правовыми актами Донецкой Народной Республики по видам:

пособие по временной нетрудоспособности (включая уход за больным ребенком или больным членом семьи);

пособие по беременности и родам;

пособие на погребение (кроме погребения пенсионеров; лиц, получающих государственную социальную помощь лицам, не имеющим права на пенсию, и инвалидам; безработных; лиц, которые умерли вследствие несчастного случая на производстве, погибли при исполнении служебных обязанностей).

2. Финансирование страхователей-работодателей для предоставления материального обеспечения наемным работникам осуществляется межрайонными, районными, городскими отделениями Фонда (далее – отделение Фонда) по месту регистрации страхователя через учреждения банковской системы.

Основанием для финансирования страхователей-работодателей отделением Фонда является оформленная по установленному образцу заявка-расчет (Приложения 1-3).

3. Пособие по временной нетрудоспособности предоставляется в форме материального обеспечения, которое компенсирует потерю заработной платы (дохода) за период нетрудоспособности.

4. Материальное обеспечение по общеобязательному государственному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством застрахованным лицам назначается и предоставляется по последнему месту работы.

В случае ликвидации (реорганизации) предприятия, учреждения, организации материальное обеспечение по страховым случаям, которые наступили до их ликвидации (реорганизации), выплачивается застрахованным лицам их правопреемником, а в случае отсутствия правопреемника — отделением Фонда по месту учета ликвидированного предприятия, учреждения, организации в качестве страхователя.

Застрахованным лицам, занимающимся предпринимательской, профессиональной, иной деятельностью, обеспечивающим себя работой самостоятельно, назначение и выплата материального обеспечения осуществляются отделениями Фонда по месту их учета в качестве страхователей.

5. Пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы, не связанной с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, выплачивается Фондом застрахованным лицам, начиная с шестого дня нетрудоспособности за весь период до восстановления трудоспособности или до установления медико-социальной экспертной комиссией инвалидности.

Пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы, не связанной с несчастным случаем на производстве, выплачивается Фондом застрахованным инвалидам, которые работают на предприятиях и в организациях обществ слепых и глухих, начиная с первого дня нетрудоспособности за весь период до восстановления трудоспособности.

Застрахованным лицам, работающим на сезонных и временных работах, пособие предоставляется не более чем за 75 календарных дней в течение календарного года.

В случае наступления временной нетрудоспособности во время пребывания в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске пособие предоставляется на общих основаниях.

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет выплачивается застрахованному лицу с первого дня за период, в течение которого ребенок по заключению врача нуждается в уходе, но не более чем за 14 календарных дней.

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи (кроме ухода за больным ребенком в возрасте до 14 лет) предоставляется застрахованному лицу с первого дня, но не более чем за 3 календарных дня, а в исключительных случаях, с учетом тяжести болезни члена семьи и бытовых обстоятельств, — не более чем за 7 календарных дней.

Пособие по временной нетрудоспособности в случае заболевания матери или другого лица, которое фактически осуществляет уход за ребенком в возрасте до двух (трех) лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, предоставляется застрахованному лицу, осуществляющему уход за ребенком, с первого дня за весь период заболевания в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет, по уходу за больным членом семьи и в случае заболевания матери или другого лица, которое фактически осуществляет уход за ребенком в возрасте до двух (трех) лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, не предоставляется, если застрахованное лицо находилось в это время в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске, дополнительном отпуске в связи с обучением, творческом или других отпусках.

Пособие по временной нетрудоспособности при осуществлении протезирования по медицинским показаниям в стационаре протезно-ортопедического предприятия предоставляется застрахованному лицу с первого дня за весь период пребывания в этом предприятии с учетом времени на проезд к протезно-ортопедическому предприятию и обратно.

6. Пособие по временной нетрудоспособности не предоставляется:

1) в случае получения травм или заболевания при совершении умышленного преступления;

2) в случае умышленного причинения вреда своему здоровью с целью уклонения от работы или других обязанностей или симуляции болезни;

3) за время нахождения под арестом и за время проведения судебно-медицинской экспертизы;

4) за время принудительного лечения, назначенного по постановлению суда;

5) в случае временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой, произошедшими в результате алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением;

6) за период пребывания в отпуске без сохранения заработной платы, творческом отпуске, дополнительном отпуске в связи с обучением.

Застрахованные лица, которые нарушают режим, установленный врачом, или не являются без уважительных причин в назначенный срок на медицинское освидетельствование, в том числе врачебно-консультативную комиссию или МСЭК, теряют право на пособие со дня допущения нарушения на срок, который устанавливается решением органа, назначающего пособие, но не менее срока нарушения, указанного в листке нетрудоспособности.

7. Пособия по временной нетрудоспособности (включая уход за больным ребенком и больным членом семьи) назначаются и выплачиваются в зависимости от страхового стажа, а именно:

60 процентов средней заработной платы (дохода) — застрахованным лицам, имеющим страховой стаж до пяти лет;

80 процентов средней заработной платы (дохода) — застрахованным лицам, имеющим страховой стаж от пяти до восьми лет;

100 процентов средней заработной платы (дохода) — застрахованным лицам, имеющим страховой стаж более восьми лет;

100 процентов средней заработной платы (дохода) – застрахованным лицам, которые имеют право на льготы в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

8. Пособие по беременности и родам предоставляется в форме материального обеспечения, которое компенсирует потерю заработной платы (дохода) за период отпуска по беременности и родам, продолжительность которого составляет 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных (патологических) родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев пособие выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения 70 календарных дней (в случае одновременного усыновления двух и более детей – 110 календарных дней) со дня рождения ребенка (детей).

В случае возникновения права застрахованного лица на отпуск по беременности и родам в период его временной нетрудоспособности, листок нетрудоспособности по временной нетрудоспособности закрывается и со дня наступления этого права выдается листок нетрудоспособности по беременности и родам.

В случае предоставления застрахованному лицу отпуска по беременности и родам в период простоя предприятия, учреждения, организации, ежегодного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, дополнительного отпуска в связи с обучением, творческого отпуска, отпуска по уходу за ребенком в возрасте до двух (трех) лет пособие по беременности и родам предоставляется со дня возникновения права на отпуск по беременности и родам.

Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается застрахованному лицу в размере 100 процентов средней заработной платы (дохода) и не зависит от страхового стажа.

9. Основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам является листок нетрудоспособности, выданный и оформленный в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики, а в случае работы по совместительству – копия листка нетрудоспособности, удостоверенная подписью руководителя и печатью по основному месту работы. При необходимости прилагаются удостоверения или копии других документов, которые подтверждают право на льготу.

До введения в действие бланков листков нетрудоспособности Донецкой Народной Республики основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам является выданная и оформленная в установленном порядке справка о временной нетрудоспособности, утверждённая приказом Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики от 14 октября 2014г. №103.

Справки о временной нетрудоспособности по форме, утверждённой приказом Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики от 14 октября 2014г. №103, выданные по беременности и родам за период с момента вступления в законную силу Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках», подлежат замене по решению врачебно-консультативной комиссии (далее – ВКК) лечебно-профилактического учреждения по месту жительства или работы женщины в порядке, предусмотренном действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

Документы, которые удостоверяют временную нетрудоспособность граждан при их временном пребывании за пределами Донецкой Народной Республики, подлежат обмену на листки нетрудоспособности (справки о временной нетрудоспособности) согласно решению ВКК лечебно-профилактического учреждения по месту жительства или работы в случае:

- острого заболевания или травмы;
- обострения хронического заболевания;
- беременности и родов;
- оперативного вмешательства при неотложных состояниях;
- лечения за рубежом по направлению комиссии Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики.

10. Пособие на погребение (кроме погребения пенсионеров; лиц, получающих государственную социальную помощь лицам, не имеющим права на пенсию, и инвалидам; безработных; лиц, которые умерли вследствие несчастного случая на производстве, погибли при исполнении служебных обязанностей) предоставляется в случае смерти застрахованного лица, а также членов семьи, находившихся на его иждивении:

- жены (мужа);
- детей, не достигших 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до 18 лет, студентов и учащихся образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования с дневной формой обучения – до 23 лет;

отца, матери;

деда и бабушки по прямой линии родства;

братьев, сестер и внуков, не достигших 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до 18 лет, студентов и учащихся образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования с дневной формой обучения – до 23 лет – при условии, что перечисленные в настоящем подпункте лица не имеют трудоспособных родителей.

Не относятся к находившимся на иждивении застрахованного лица члены семьи, которые имели самостоятельные источники средств к существованию (получали заработную плату, пенсию и т.д.), а также члены семьи работоспособного возраста (кроме детей, не достигших 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до 18 лет, студентов и учащихся образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования с дневной формой обучения – до 23 лет).

Пособие предоставляется застрахованному лицу, члену его семьи или другому лицу (юридическому или физическому), осуществившему погребение.

Пособие на погребение назначается по основному месту работы на основании свидетельства о смерти и оригинала справки для получения пособия на погребение, выданных органом регистрации актов гражданского состояния, а на погребение иждивенца – дополнительно справки с места проживания (решения суда) о нахождении умершего члена семьи на иждивении застрахованного лица.

11. Документы для назначения пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам рассматриваются не позднее десяти рабочих дней со дня их поступления, для назначения пособия на погребение – не позднее следующего рабочего дня за днем обращения.

Сообщение об отказе в назначении пособия, с указанием причин отказа и порядка его обжалования, выдается или направляется заявителю не позднее пяти рабочих дней после вынесения соответствующего решения.