Приложение 3 к приказу

Минмолспорттуризма ДНР

от 23.12.2016 г. № 01-02/163

(пункт 1.3.)

**СХЕМА**

**тарифных разрядов должностей тренерско-преподавательского персонала и других специалистов школ высшего спортивного мастерства (ШВСМ), центров олимпийской (спортивной) подготовки (ЦОП), училищ олимпийского (спортивного) резерва (УОР)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Должности** | **Тарифные разряды** |
| Тренер-преподаватель по виду спорта, тренер по виду спорта высшей категории | 17 |
| Тренер-преподаватель по виду спорта, тренер по виду спорта I категории | 16 |
| Тренер-преподаватель по виду спорта, тренер по виду спорта II категории | 15 |
| Тренер-преподаватель по виду спорта, тренер по виду спорта, который закончил образовательную организацию высшего профессионального образования | 14 |
| Тренер-преподаватель по виду спорта, тренер по виду спорта, который закончил образовательную организацию среднего профессионального образования | 13 |
| Другие специалисты, которые закончили образовательную организацию высшего профессионального образования\* | 11 |
| Другие специалисты, которые закончили образовательную организацию среднего профессионального образования\* | 10 |
| Аккомпаниатор, который закончил образовательную организацию высшего профессионального образования | 10 |
| Аккомпаниатор, который закончил образовательную организацию среднего профессионального образования | 9 |
| Аккомпаниатор, не имеющий специального образования | 8 |

\* К другим специалистам так же относятся тренеры-преподаватели по хореографии.

1. Тренеры-преподаватели по виду спорта, тренеры по виду спорта, тренеры-преподаватели по хореографии ШВСМ, ЦОП, УОР, которые закончили образовательные организации, реализующее программы среднего, высшего профессионального образования, как правило, обязаны иметь стаж тренерско-преподавательской работы не менее 3 лет.

Продолжение приложения 3

2. Тренерам-преподавателям по виду спорта, тренерам по виду спорта, тренерам по хореографии (далее – тренеры-преподаватели), которые не имеют образовательно-квалификационного уровня магистр, специалист, бакалавр, младший специалист и категорию, но имеют стаж тренерско-преподавательской работы не менее 5 лет, и принятые на работу по согласованию с учредителем, устанавливается 9-й тарифный разряд, с обязательной переаттестацией перед началом нового учебного года.

3.Тарифные разряды тренеров, имеющих квалификационные категории, устанавливаются согласно документу, подтверждающему наличие соответствующей категории.

4. В ШВСМ и ЦОП ставки заработной платы тренеров-преподавателей устанавливаются за 24 академических часа, а в УОР ставки заработной платы тренеров-преподавателей устанавливаются за 18 астрономических часов (которые соответствуют 24 академическим часам) в неделю, исходя из затрат рабочего времени в астрономических часах. Время, затраченное на подготовку занятий, а также на участие с командами (спортсменами) в соревнованиях, дополнительной оплате не подлежит.

5. Тренерам-преподавателям, работающим в ШВСМ, ЦОП, УОР должностной оклад повышается за специализацию на 15 процентов без учета других повышений.

6. Тренерам-преподавателям, которые занимают должность старшего тренера-преподавателя работающим в ШВСМ, ЦОП, УОР должностной оклад повышается на 15 процентов без учета других повышений на фактический объем нагрузки в часах для выполнения учебно-тренировочной работы.

Должность старшего тренера-преподавателя (штатного работника), может вводиться, если под его руководством работают не менее двух штатных тренеров-преподавателей (два тренера-преподавателя, которые работают по совместительству, считаются как один штатный тренер-преподаватель).

В соответствии с нормами недельной нагрузки, лицо, занимающее должность тренера-преподавателя (одна штатная единица), в том числе и старшего, может выполнять учебно-тренировочную работу не только по объему 24 часа в неделю (ставка заработной платы), но и объемом до 48 часов, который определяется от наличия у тренера-преподавателя общего количества групп и установленного для каждого этапа подготовки (группы) недельного режима (часов), согласно которому устанавливается фактический объем учебно-тренировочной работы в неделю.

Повышение ставки заработной платы старшего тренера-преподавателя на 15 процентов рассчитывается на фактический объем нагрузки в часах для выполнения учебно-тренировочной работы.

7.Тренерам-преподавателям ШВСМ, ЦОП, УОР за работу с инвалидами и детьми с недостатками в умственном или физическом развитии должностной оклад повышается на 20 процентов без учета других повышений.

Продолжение приложения 3

Список тренеров-преподавателей ШВСМ, ЦОП, УОР задействованных при работе с инвалидами утверждается руководителем организации. Руководитель несет персональную ответственность за соответствие данного списка.

8.Тренерам-преподавателям ШВСМ, ЦОП, УОР, которые проводят занятия в крытых плавательных бассейнах, устанавливается доплата к должностному окладу, определенному при тарификации, за вредные условия труда в размере 12 процентов должностного оклада, без учета других доплат. Доплата устанавливается за фактически отработанное в бассейне время.

Список тренеров-преподавателей ШВСМ, ЦОП, УОР, которые проводят занятия в крытых плавательных бассейнах, утверждается в установленном порядке руководителем организации. Руководитель несет персональную ответственность за соответствие данного списка.

9. Право определять объем учебно-тренировочной работы тренеров-преподавателей имеет руководитель ШВСМ, ЦОП, УОР в зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, наличия соответствующих кадров и других конкретных условий, сложившихся в организации.

Руководитель несет персональную ответственность за соответствие установленного каждому тренеру-преподавателю фактического объема указанной работы и за ее выполнение.

Максимальный размер оплачиваемой учебно-тренировочной нагрузки, как правило, не превышает 48 академических часов в неделю.

В исключительных случаях, тренеру-преподавателю, по согласованию с Министерством молодежи, спорта и туризма Донецкой Народной Республики разрешается нагрузка в размере до 2,5 ставок.

10.Месячная заработная плата устанавливается при тарификации тренеров-преподавателей и аккомпаниаторов и выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы.

По результатам тарификации руководитель Министерства молодежи, спорта и туризма Донецкой Народной Республики утверждает тарификационные списки по форме согласно приложению 21 к настоящему приказу.

Тренерам-преподавателям, у которых в течение учебно-тренировочного года количество часов учебно-тренировочной работы уменьшается или увеличивается по сравнению с объемом, установленным им при тарификации,

заработная плата выплачивается за фактически отработанное количество часов с учетом этих изменений со дня изменения количества часов.

Первый заместитель министра А.Ю. Громаков