

к Порядку профессионального обучения по направлению территориальных органов Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики (пункт 2.2)

**Примерная форма Договора
об организации профессионального обучения безработных и лиц, ищущих работу, по заказу
работодателя**

г. _____ " ____ " _____ г.

_____ (наименование центра занятости)
(далее - **Центр**) в лице директора _____ (Ф.И.О),
действующего на основании Положения, утвержденного _____,
с одной стороны, и _____ (наименование работодателя)
(далее - **Работодатель**) в лице _____
(Ф.И.О руководителя предприятия или уполномоченного им лица, ФЛП)
действующего на основании _____,
(уставной документ, положение или свидетельство о гос. регистрации)
с другой стороны, в дальнейшем вместе – Стороны, заключили настоящий Договор о следующем:

1. Предмет Договора

- 1.1. Организация профессионального обучения безработных (лиц, ищущих работу) в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по заказу работодателя.
- 1.2. Обязательства работодателя по трудоустройству безработных (лиц, ищущих работу) после окончания профессионального обучения, с учетом приобретенной профессии. Список лиц (приложение к настоящему Договору), является неотъемлемой частью Договора.

2. Обязанности и права Сторон

2.1. Центр обязан:

2.1.1. Организовать и направить на профессиональное обучение безработных (лиц, ищущих работу) в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, согласно выбранной профессии, с учетом требований Работодателя.

2.1.2. Уведомить Работодателя о сроке профессионального обучения в течение ____ дней после направления на профессиональное обучение безработных (лиц, ищущих работу) в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, согласно выбранной профессии.

2.1.3. Направить к Работодателю в течение 5 рабочих дней после окончания обучения _____ лиц, которые прошли полный курс обучения и получили соответствующий документ государственного образца (свидетельство, удостоверение), для трудоустройства.

2.2. Центр имеет право:

2.2.1. Взыскать с Работодателя общую сумму расходов на профессиональное обучение лиц, согласно прилагаемому списку, включая затраты на проживание в период обучения, оплату

проезда к месту расположения организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно.

2.2.2. Посещать Работодателя для получения информации о трудоустройстве или отказе от трудоустройства безработных (лиц, ищущих работу), брать пояснения от Работодателя и его должностных лиц, получать необходимые документы и их копии.

2.3. Работодатель обязан:

2.3.1. Трудоустроить в течение 30 календарных дней со дня окончания обучения лиц, определенных приложением к настоящему Договору, на рабочие места по профессии, приобретенной в результате профессионального обучения, и создать условия для их трудовой деятельности.

2.3.2. Уведомить Центр в течение 3-ех рабочих дней со дня приема на работу о трудоустройстве лиц, определенных приложением к настоящему Договору, и предоставить заверенные копию приказа (выписки из приказа) о приеме на работу, копию заключенного трудового договора.

2.3.3. Уведомить Центр в течение 3-ех рабочих дней об отказе в трудоустройстве лиц, определенных приложением к настоящему Договору, с указанием причин такого отказа.

2.3.4. Уведомить Центр о необращении к нему лиц, определенных приложением к настоящему Договору.

2.4. Работодатель имеет право:

2.4.1. Участвовать в определении содержания образовательной программы профессионального обучения, квалификационной аттестации безработных (лиц, ищущих работу), при возможности, обеспечить прохождение учебной и производственной практики безработными (лицами, ищущими работу), которые по окончании учебы будут трудоустроены на данном предприятии.

2.4.2. Отказать в приеме на работу безработному (лицу, ищущему работу), если работа противопоказана ему по состоянию здоровья, что подтверждается документально.

3. Ответственность Сторон

3.1. За невыполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность в установленном законодательством порядке.

3.2. В случае безосновательного невыполнения п. 2.3.1 настоящего Договора Работодатель возмещает Центру общую сумму расходов на профессиональное обучение лиц, согласно прилагаемому списку, включая затраты на проживание в период обучения, оплату проезда к месту расположения организации, осуществляющей образовательную деятельность и обратно, в течение 15 календарных дней со дня получения уведомления о возмещении таких затрат.

4. Порядок внесения изменений в Договор

4.1. Изменения в Договор вносятся по соглашению Сторон путем заключения в письменной форме дополнительного соглашения к Договору.

5. Срок действия Договора и другие условия

5.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до полного его исполнения.

5.2. Договор заключен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

6. Местонахождение и реквизиты Сторон**ЦЕНТР:** _____

центр занятости

Юридический адрес:

Фактический адрес:

Банковские реквизиты:

Телефон, адрес электронной почты:

Директор _____ Ф.И.О.
(подпись)

М.П.

РАБОТОДАТЕЛЬ: _____

Юридический адрес:

Фактический адрес:

Банковские реквизиты:

Телефон, адрес электронной почты:

Руководитель _____ Ф.И.О.
(подпись)

М.П.