Приложение

 УТВЕРЖДЕНО
 Указом Главы
 Донецкой Народной Республики
 от 12 июля 2017 г. №180

**Условия и размеры дополнительных (по отношению к действующим для
всех медицинских работников) надбавок за непрерывный стаж работы для
медицинских работников специализированных противотуберкулезных
учреждений и специализированных структурных подразделении
учреждений здравоохранения, осуществляющих диагностику туберкулеза
и оказывающих лечебно-профилактическую помощь больным
туберкулезом**

1. Руководители учреждений (включая заместителей из числа врачей), врачи независимо от наименования должностей, средние медицинские работники независимо от наименования должностей, профессионалы с высшим немедицинским образованием, допущенные к медицинской деятельности, младшие медицинские сестры (перечень категорий персонала, имеющих право на надбавки за непрерывный стаж работы определен в соответствии со статьей 24 Закона Донецкой Народной Республики «О предупреждении распространения туберкулеза в Донецкой Народной Республике») в специализированных учреждениях здравоохранения и специализированных структурных подразделениях учреждений здравоохранения, осуществляющих диагностику туберкулеза и оказывающих лечебно-профилактическую помощь больным туберкулезом в условиях высокого риска инфицирования и заболевания туберкулезом, согласно Перечням, утвержденным приказами Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики, имеют право на надбавку за непрерывный стаж работы в зависимости от длительности непрерывной работы в процентном отношении от должностного оклада в
следующем размере:
 1.1. До 2-х лет стажа непрерывной работы (включительно) — 10 процентов;
 1.2. От 2-х до 4-х лет стажа непрерывной работы — 20 процентов;
 1.3. От 4-х до 6-ти лет стажа непрерывной работы — 30 процентов;
 1.4. От 6-ти до 8-ми лет стажа непрерывной работы — 40 процентов;
 1.5. От 8-ми до 10-ти лет стажа непрерывной работы — 50 процентов;
 1.6. Более 10-ти лет стажа непрерывной работы — 60 процентов.
 2. Руководители учреждений (включая заместителей из числа врачей), врачи независимо от наименования должностей, средние медицинские работники независимо от наименования должностей, профессионалы с высшим немедицинским образованием, допущенные к медицинской деятельности, младшие медицинские сестры (перечень категорий персонала, имеющих право на надбавки за непрерывный стаж работы определен в соответствии со статьей 24 Закона Донецкой Народной Республики «О предупреждении распространения туберкулеза в Донецкой Народной Республике») в специализированных учреждениях здравоохранения и специализированных структурных подразделениях учреждений здравоохранения, осуществляющих диагностику туберкулеза и оказывающих лечебно-профилактическую помощь больным туберкулезом, согласно Перечню, утвержденному приказом вошли в пункт 1, имеют право на надбавку за непрерывный стаж работы в зависимости от длительности непрерывной работы в процентном отношении от должностного оклада в следующем размере:
 2.1. До 3-х лет стажа непрерывной работы (включительно) - 10 процентов;
 2.2. От 3-х до 6-ти лет стажа непрерывной работы - 20 процентов;
 2.3. От 6-ти до 9-ти лет стажа непрерывной работы - 30 процентов;

 Продолжение приложения

2.4. Более 9-ти лет стажа непрерывной работы - 40 процентов.
 3. Надбавки за непрерывный стаж работы начисляются каждый месяц, как по основной должности, так и при работе по совместительству.
 4. Исчисление стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок за непрерывный стаж работы
 4.1. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за непрерывный стаж работы, засчитывается время непрерывной работы в учреждениях, подразделениях и на    должностях, перечисленных в пунктах 1 и 2;
 4.2. Периоды времени, которые подлежат зачислению в стаж непрерывной работы и дают право на получение указанной надбавки при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними следовала работа, дающая право на эту надбавку:
 время обучения на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности, за исключением времени прохождения стажировки с пребыванием на должности врача-стажера1;
 время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата, в т. ч. время вынужденного прогула при неправильном увольнении, переводе на другую работу с последующим восстановлением;
 время, когда работник не работал, но за которым сохранялось место работы (должность) и помощь по государственному социальному страхованию;
 период отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, а в случае, когда ребенок нуждается в домашнем уходе, период отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, определенной в медицинском заключении, но не более чем до достижения им шестилетнего возраста;
 время, когда работник получал пособие по безработице в случае потери
работы в связи с сокращением штатов или проведением организационных мероприятий, окончанием срока контракта;
 4.3. Стаж непрерывной работы сохраняется и дает право на получение
надбавки за непрерывный стаж работы:
 не позднее 3 (трех) месяцев со дня увольнения из учреждения (подразделения) в связи с его ликвидацией (реорганизацией), сокращением штатов или изменением постоянного местожительства, не учитывая периода получения пособия по безработице или времени переезда;
 не позднее одного месяца со дня увольнения из учреждений (подразделений) по собственному желанию (по уважительной причине), в том числе при переводе мужа или жены в другую местность (время переезда не включается в месячный срок). Причины, которые признаны уважительными при увольнении по собственному желанию, определяются действующим
законодательством;
 не позднее трех недель при увольнении по собственному желанию (без уважительных причин);

  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1 Период прохождения стажировки с пребыванием на должности врача-стажера
засчитывается в стаж работы но специальности, но исключается из стажа, дающего право
на получение надбавки за непрерывный стаж работы, при этом указанная надбавка за этот период не выплачивается.
 Выплата указанной надбавки возобновляется в соответствии со стажем работы после окончания специалистом стажировки и получения сертификата о подтверждении звания врача-специалиста и возвращения его на работу (должность), которая дает право на получение указанной надбавки.

Продолжение приложения

 не позднее трех месяцев, не считая времени переезда, со дня увольнения
по окончании обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним;
 не позднее месяца после научной или педагогической работы по специальности, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях-подразделениях и на должностях, перечисленных в пунктах 1 и 2;
 не позднее срока, установленного для прибытия на работу после окончания высшего учебного заведения (с учетом времени прохождение интернатуры), клинической ординатуры или аспирантуры, если учебе непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подразделениях и на должностях, перечисленных в пунктах 1 и 2;
 не позднее 3 (трех) месяцев, не считая времени переезда, со дня освобождения от срочной военной службы из Вооруженных Сил стран СНГ, бывшего СССР, Украины (до 07 апреля 2014 года), срочной военной службы из Вооруженных сил и военной службы из Вооруженных сил и военных формирований Донецкой Народной Республики, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подразделениях и на должностях,
перечисленных в пунктах 1 и 2;
 не позднее 3 (трех) месяцев, не считая времени переезда, со дня увольнения по собственному желанию из указанных в пунктах 1 и 2 учреждений (подразделений), должностей в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего в другую местность или переезд мужа (жены) в связи с увольнением из Вооруженных Сил стран СНГ, бывшего СССР, Украины (до 07 апреля 2014 года), Донецкой Народной Республики;
 не позднее 3 (трех) месяцев, не считая времени переезда, со дня увольнения по собственному желанию из указанных в пунктах 1 и 2 учреждений (подразделений), должностей в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего в другую местность или переезд мужа (жены) в связи с увольнением из Вооруженных Сил стран СНГ, бывшего СССР, Украины (до 07 апреля 2014 года), Донецкой Народной Республики;
 в течение месяца после прекращения временной инвалидности или болезни, которые обусловили увольнение из учреждений, подразделений и должностей, указанных в пунктах 1 и 2, а также в случае перевода на другую работу по этим основаниям;
 при переходе на пенсию по возрасту, на пенсию за выслугу лет и в связи с
инвалидностью, если переходу на пенсию непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подразделениях и на должностях, указанных в пунктах 1 и 2;
 не позднее двух месяцев после возвращения в Украину (до 07 апреля 2014 года), Донецкую Народную Республику с работы за рубежом, в международных организациях как специалистов по предоставлению помощи другим государствам, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подразделениях и на должностях, указанных в пунктах 1 и 2.
 Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, который не был использован за время работы за границей, в этот двухмесячный срок не включается. Это же правило применяется к членам семей, проживающим за границей вместе с работниками.
 4.4. Работнику в стаж непрерывной работы засчитывается стаж работы в государствах бывшего СССР, союзных Республик и государствах, расположенных на территории этих Республик, если, на момент принятия Конституции Донецкой Народной Республики, между государством и Украиной было заключено соответствующее соглашение о трудовой деятельности, по состоянию на момент принятия работника на работу, по специальности и на должности, на которой он имел право на надбавку за продолжительность непрерывной работы, если время зачисления на работу со дня увольнения не превышает 3 (трех) месяцев, не считая времени переезда.