Приложение

к Порядку проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Министерства связи

Донецкой Народной Республики

(пункт 4.2)

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

по результатам индивидуального собеседования

\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 (дата проведения конкурса)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс, или

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование группы должностей, по которой проводится конкурс на включение в

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

кадровый резерв Министерства связи Донецкой Народной Республики)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество кандидата)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату по результатам индивидуального собеседования:

(оценки от 0 до 3 баллов, максимальный балл составляет 3 балла)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Оцениваемые качества** | **Баллы** | **Комментарии** |
| Профессиональные знания |  |  |
| Стратегическое мышление |  |  |
| Персональная эффективность |  |  |
| Командное взаимодействие |  |  |
| Гибкость и готовность кизменениям |  |  |
| Лидерство\* |  |  |
| Принятие управленческихрешений\* |  |  |
| **Средний балл** |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии) (подпись)

\* - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» главной и ведущей групп должностей

Заведующий сектором кадров Ю.А.Кравченко