Приложение № 2

к Генеральному соглашению

Ориентировочный перечень минимальных размеров
доплат и надбавок к тарифным ставкам, окладам и
должностным окладам работников предприятий,
учреждений и организаций, имеющих межотраслевой
характер рекомендуемых для установления в отраслевых
(межотраслевых) соглашениях и коллективных договорах

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование доплат и надбавок** | **Размер доплат и надбавок** |
| **Доплаты** |
| 1. | За совмещение профессий(должностей) | 10 % тарифной ставки (оклада, должностного оклада) замещаемого работника (вакансии) |
| 2. | За расширение зоны обслуживания или увеличение объёма работ | 10 % тарифной ставки (оклада, должностного оклада) |
| 3. | За выполнение обязанностейвременно отсутствующегоработника | 10 % тарифной ставки (оклада, должностного оклада) отсутствующего работника за фактически отработанное время |
| 4. | За работу в тяжелых и вредных, а также особо вредных и особо тяжелых условиях труда | по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда |
| 5. | За интенсивность труда | 10 % тарифной ставки (оклада, должностного оклада) |
| 6. | За руководство бригадой (бригадиру, не освобожденному от основной работы) | дифференцируется в зависимости от количества работников в бригаде:до 10 чел. - 15 ***%*** тарифной ставки (оклада); свыше 10 чел. - 25 % тарифной ставки (оклада); более 25 чел. - 30 % тарифной ставки (оклада);При численности звена более чем 5 чел. звеньевым устанавливается доплата в размере до 50 % соответствующей доплаты бригадиру. |
| 7. | За работу в вечернее время - с 18 до22 часов (при многосменном режиме работы);За работу в ночное время | 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в это время35 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в это время |
| 8. | За наставничество | 10 % тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждого ученика |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование доплат и надбавок** | **Размер доплат и надбавок** |
| **Надбавки****адбавки** |
| 1. | За высокое профессиональноемастерство | надбавка дифференцируется в зависимости от присвоенного тарифного разряда:1. разряда - 12 %;
2. разряда - 16 %;
3. разряда -20 %;
4. и более высоких разрядов - 24 ***%*** тарифной ставки (оклада)
 |
| 2. | За классность водителям легковых и грузовых автомобилей, автобусов, машинистам локомотивов имоторно-вагонного подвижногосостава | водителям (машинистам) 2-го класса - 10процентов; 1-го класса - 25 процентовустановленной тарифной ставки за отработанное водителем (машинистом) время |
| 3. | За высокие достижения в работе.За выполнение особо важной работы на определенный срок (период ее выполнения). | 10 % должностного оклада (оклада, тарифной ставки) |
| 4. | 3а владение и использование в работе иностранного языка | 10 % должностного окладаНадбавка не устанавливается работникам, для которых должностными обязанностями предусмотрено знание иностранного языка. |
| 5. | За научную степень:* доктора наук
* кандидата наук
 | 20 % должностного оклада;15 % должностного оклада.. |
| 6. | За почетное или спортивное звание | 10 % должностного оклада.. |

***Примечания: 1.*** Начисление надбавок, указанных в п.п. 5,6 осуществляется в случае, если деятельность работника по профилю совпадает с наличием степени, почетного или спортивного звания.

2. Конкретные размеры всех доплат и надбавок устанавливаются в отраслевых (межотраслевых) соглашениях и коллективных договорах с определением порядка их назначения (снятия).