Приложение 2

к Порядку проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики в Республиканском казначействе Донецкой Народной Республики и включение в кадровый резерв Республиканского казначейства Донецкой Народной Республики

(пункт 4.4)

**Шкала оценки профессионального уровня кандидата**

**по результатам индивидуального собеседования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Значение** | **Присваиваемый балл** | **Описание** |
| Высокий | 8-10 | Кандидат демонстрирует высокий уровень компетентности, профессиональных знаний, навыков и квалификации, заинтересованность в качественном исполнении должностных обязанностей. Знания системны и актуальны, не путается в терминологии |
| Достаточный | 5-7 | Уровень профессиональных знаний и навыков достаточен для эффективной и результативной работы. Демонстрирует способность к достижению поставленных целей, выполнению задач и реализации планов |
| Недостаточный | 1-4 | Профессиональный уровень недостаточен для эффективной и результативной работы, что влияет на возможность раскрыть имеющийся потенциал |
| Отсутствует | 0 | Кандидат демонстрирует низкий профессиональный уровень, отсутствие знаний, навыков и способностей к достижению поставленных целей |