Приложение

к Порядку проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Министерства информации

Донецкой Народной Республики

(пункт 4.4)

(*в редакции Приказа Министерства информации Донецкой Народной Республики* [от 01.03.2021 №13-од](https://gisnpa-dnr.ru/npa/0015-13-od-20210301/))

**Шкала оценки профессиональных и личностных качеств кандидата по результатам индивидуального собеседования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Описание | Присваемые баллы | Значение |
| Кандидат демонстрирует высокий профессиональный уровень, не допускает ошибок при описании алгоритмов поведения, знания системны и актуальны, не путается в терминологии. Может служить ролевой моделью для других. | 8-10 | Высокий |
| Профессиональный уровень проявляется в большинстве ситуаций и достаточен для эффективной работы | 5-7 | Достаточный |
| Профессиональный уровень недостаточный, что оказывает влияние на эффективность работы | 1-4 | Недостаточный |
| Кандидат практически не демонстрирует профессиональный уровень, что оказывает существенное негативное влияние на его эффективность | 0 | Отсутствует |

Каждое конкурсное задание оценивается по 10-балльной шкале (от 0 до 10 баллов). Максимальный балл равен 10.