Приложение

к Порядку проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы администрации города Докучаевска

(пункт 4.4)

Шкала

оценки профессионального уровня кандидата по результатам индивидуального собеседования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Значение | Присваиваемый балл | Описание |
| Высокий | 10-8 | Кандидат демонстрирует высокий профессиональный уровень, не допускает ошибок при описании алгоритмов поведения, последовательно, в полном объеме, правильно раскрывает содержание вопроса, правильно использует понятия и термины, не путается  в терминологии. Может служить ролевой моделью для других. |
| Достаточный | 7-5 | Кандидат демонстрирует достаточный профессиональный уровень, последовательно,  в полном объеме раскрывает содержание вопроса, правильно использует понятия  и термины, но при этом допускает неточности  и незначительные ошибки. Профессиональный уровень проявляется в большинстве ситуаций  и достаточен для эффективной работы. |
| Недостаточ-ный | 4-1 | Кандидат демонстрирует недостаточный профессиональный уровень, последовательно, но не в полном объеме раскрывает содержание вопроса, не всегда правильно использует понятия и термины, допускает неточности и ошибки. Профессиональный уровень недостаточный, что оказывает влияние на эффективность работы. |
| Отсутствует | 0 | Кандидат практически не демонстрирует профессиональный уровень, не раскрывает содержание вопроса, неправильно использует понятия и термины, допускает значительные неточности и ошибки, оказывает существенное негативное влияние на его эффективность. |

Заведующий сектором кадровой

работы администрации

города Докучаевска Ю.И. Горбачева