Приложение 1

к Порядку проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики и включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики

(пункт 2.14)

Методы оценки профессиональных и личных качеств граждан Донецкой Народной Республики (государственных гражданских служащих Донецкой Народной Республики) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категории должностей | Группы должностей | Основные должностные обязанности | Методы оценки |
| Руководители | высшая  главная | планирование и организация деятельности Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики, его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных | тестирование  индивидуальное собеседование |
| Специалисты | главная  ведущая | Самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения Министерством здравоохранения Донецкой Народной Республики установленных задач и функций | тестирование  индивидуальное собеседование |