Приложение 3

к Порядку проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики и включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики

(пункт 2.16)

Шкала оценки качеств

кандидата по результатам индивидуального собеседования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Значение | Присваиваемый балл | Описание |
| Ярко выражена | 3 | Кандидат демонстрирует качество в полном объеме во всех ситуациях, не допускает ошибок при описании алгоритмов поведения, знания системны и актуальны, не путается в терминологии. Может служить ролевой моделью для других гражданских служащих |
| Выражена | 2 | Качество проявляется в большинстве ситуаций. Уровень развития качества достаточен для эффективной работы |
| Слабо выражена | 1 | Качество недостаточно развито, что оказывает влияние на эффективность работы. Качество необходимо развивать |
| Не выражена | 0 | Кандидат практически не демонстрирует данное качество, что оказывает существенное негативное влияние на его эффективность |