Приложение 3

УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением Правительства

Донецкой Народной Республики

от 29 октября 2021 г. № 86-4
(*в ред. Постановлений Правительства ДНР* [*от 26.01.2022 г. № 5-17*](http://gisnpa-dnr.ru/npa/0030-5-17-20220126/)*,* [*от 15.04.2022 № 34-11*](https://gisnpa-dnr.ru/npa/0030-34-11-20220415/))

**Соглашение №
о применении единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование в размере 15 процентов**

г. Донецк « \_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 *(наименование органа доходов и сборов Донецкой Народной Республики)*

 (далее – орган доходов и сборов), в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 *(должность руководителя (заместителя руководителя), фамилия, инициалы)*

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование и код налогоплательщика (или серия и номер паспорта для физических лиц, которые из-за своих религиозных убеждений отказались от принятия регистрационного номера учетной карточки налогоплательщика и сообщили об этом в соответствующий орган доходов и сборов и имеют отметку в паспорте о наличии права осуществлять любые платежи по серии и номеру паспорта)

(далее – плательщик единого взноса (работодатель)), в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с другой стороны, руководствуясь пунктом 5 части 1 статьи 4 раздела II, пунктом 51 части 1 статьи 7 раздела III Временного порядка о сборе и учете единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование на территории Донецкой Народной Республики, утвержденного Постановлением Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики от 18 апреля 2015 года № 6-7, Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от « \_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года №\_\_ «О заключении с органами доходов и сборов Донецкой Народной Республики Соглашений о применении единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование в размере 15 процентов соглашений»,заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

**I. Предмет и условия соглашения**

1.1. Плательщик единого взноса (работодатель) применяет единый взнос на общеобязательное государственное социальное страхование в размере 15 процентов (далее – размер единого взноса) с « \_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

1.2. (*утратил силу с 15.04.2022 – Постановление Правительства ДНР от 15.04.2022*)

1.3. График поэтапного повышения размера заработной платы, предоставленный плательщиком единого взноса (работодателем) в орган доходов и сборов в соответствии с пунктом 4 Постановления Правительства Донецкой Народной Республики от « \_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года №\_\_ «О заключении с органами доходов и сборов Донецкой Народной Республики Соглашений о применении единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование в размере 15 процентов соглашений», является неотъемлемой частью Соглашения.

**II. Права и обязанности плательщика единого взноса (работодателя)**

2.1. Плательщик единого взноса (работодатель) имеет право:

2.1.1. Расторгнуть Соглашение в случае самостоятельного принятия решения о переходе на применение размера единого взноса 31 процент.

2.1.2. Досрочно выполнить требования подпункта 2.2.3 пункта 2.2 раздела II Соглашения.

2.1.3. Повысить размер заработной платы наемных работников после досрочного выполнения требования подпункта 2.2.3 пункта 2.2 раздела II Соглашения, согласно предоставленного в орган доходов и сборов уточненного Графика поэтапного повышения размера заработной платы и заявления о внесении соответствующих изменений в Соглашение.

2.2. Плательщик единого взноса (работодатель) обязан:

2.2.1. Повысить уровень заработной платы с первого числа месяца, в котором заключено Соглашение не менее чем на 5 процентов;

2.2.2. Обеспечить поэтапное повышение размера заработной платы наемных работников не менее 5 процентов в течение каждого последующего полугодия (не является обязательным для работодателей, досрочно выполнивших требования подпункта 2.2.3 пункта 2.2 раздела II Соглашения).

2.2.3. Обеспечить средний размер заработной платы наемных работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ российских рублей по состоянию на 1 июля 2024 года.

2.2.4. Предоставить уточненный График поэтапного повышения размера заработной платы, который является неотъемлемой частью Соглашения, в случае досрочного выполнения требования подпункта 2.2.3 пункта 2.2 раздела II Соглашения.

**III. Срок действия и условия расторжения**

3.1. Соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует до
1 июля 2024 года.

3.2. В случае нарушения плательщиком единого взноса (работодателем) пункта 2.2 раздела II Соглашения орган доходов и сборов расторгает Соглашение в одностороннем порядке.

3.3. Соглашение может быть расторгнуто по письменному заявлению плательщика единого взноса (работодателя).

3.4. В случае расторжения настоящего Соглашения, единый взнос применяется в размере 31 процент с первого числа месяца, в котором расторгнуто Соглашение.

**IV. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, которые имеют равную юридическую силу.

**V. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон**

|  |  |
| --- | --- |
|  **Орган доходов и сборов**Юр. адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Почтовый адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ИКЮЛ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Плательщик единого взноса (работодатель)**Юр. адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Почтовый адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ИКЮЛ (РНУКН): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/** **(**подпись и Ф.И.О. руководителя) | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/** **(**подпись и Ф.И.О. руководителя) |