ПРИЛОЖЕНИЕ

к Примерному положению
о порядке выплаты государственным гражданским служащим Донецкой Народной Республики премий,
в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

**КРИТЕРИИ**

**оценки эффективности работы государственных гражданских служащих Донецкой Народной Республики**

|  |  |
| --- | --- |
| Коэффициенты | Критерии оценки эффективности работы |
| Свыше 1 - не более 1,5 | Полученные задания выполнялись в полном объеме самостоятельно с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы) |
| Свыше 0,5 - не более 1 | Полученные задания выполнялись в полном объеме самостоятельно с соблюдением установленных сроков |
| Свыше 0,2 - не более 0,5 | Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя |
| Свыше 0 -не более 0,2 | Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя |
| 0 | Объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне с нарушением сроков их исполнения |