Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

Постановлением Правительства

Донецкой Народной Республики

от 11 апреля 2024 г. № 38-6

# Порядок

# проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

# Общие положения

1. Настоящий Порядок конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек   
(далее – единовременная компенсационная выплата учителю) разработан   
в целях реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в общеобразовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельских населенных пунктах, либо поселках городского типа, либо в городах   
с населением до 50 тысяч человек Донецкой Народной Республики, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности (далее – мероприятие).

2. Уполномоченным органом по предоставлению единовременной компенсационной выплаты учителю на территории Донецкой Народной Республики является Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики (далее – Министерство).

3. Региональным оператором, ответственным за регистрацию документов претендентов для участия в конкурсном отборе, является Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Донецкий Региональный институт развития профессионального образования» (далее – Региональный оператор).

4. Единовременная компенсационная выплата учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в соответствии   
с трудовым договором в общеобразовательные организации, расположенные   
в сельских населенных пунктах, либо поселках городского типа, либо городах   
с населением до 50 тысяч человек, осуществляется в пределах запланированного объема финансирования в текущем году.

5. Претендент принимает обязательство отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

6. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется Министерством на основании заключенного с учителем договора   
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, а также трудового договора, заключенного учителем с общеобразовательной организацией, подведомственной Министерству или органу местного самоуправления (далее – трудовой договор), предусматривающего в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством Донецкой Народной Республики.

7. Контактная информация о реализации мероприятий размещается   
в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на [официальном сайте](http://ivo.garant.ru/document/redirect/10015512/123878) Министерства и Регионального оператора.

1. Условия предоставления единовременной   
   компенсационной выплаты учителю

8. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным   
в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) возраст до 55 лет включительно.

9. Дополнительными критериями для отбора претендентов   
на конкурсной основе являются:

1) наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»;

2) наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»;

3) наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

4) претендент прошел повышение квалификации по профилю педагогической деятельности за последние 3 года;

5) участие в научных, научно-практических, научно-методических мероприятиях, наличие результатов научной деятельности;

6) стаж педагогической деятельности свыше 10 лет;

7) непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации;

8) наличие наград и поощрений.

10. К участию в отборе не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает   
и(или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 100 км от места его настоящего проживания и(или) работы.

III. Формирование Перечня вакантных должностей

11. Перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу   
в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города   
с населением до 50 тысяч человек (далее – Перечень вакантных должностей) формируется Министерством на 2024 год до 15 апреля 2024 года, в дальнейшем на очередной учебный год до 31 декабря текущего года.

12. При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Донецкой Народной Республики.

13. Перечень вакантных должностей формируется Министерством   
в 2024 году на основе информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов с населением   
до 50 тысяч человек) Донецкой Народной Республики, подписанной руководителем органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования.

14. Перечень вакантных должностей утверждается приказом Министерства и размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах Министерства и Министерства просвещения Российской Федерации.

15. В перечень вакантных должностей включаются вакансии   
в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

16. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальных сайтах Министерства и Министерства просвещения Российской Федерации перечня вакантных должностей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

# IV. Порядок подачи документов претендентов и сроки

17. Претендент представляет Региональному оператору заявление ([приложение 1](#sub_3100)) на участие в мероприятии с приложением следующих документов:

1) копии документа, удостоверяющего личность (заполненные страницы);

2) копии документа об образовании, подтверждающего наличие среднего профессионального образования или высшего образования, о наличии ученой степени (при наличии);

3) копии документа, подтверждающего квалификационную категорию (при наличии);

4) копии диплома о профессиональной переподготовке, документов, подтверждающих повышение квалификации, прохождение стажировки   
(при наличии);

5) копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности,   
за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

6) копии свидетельства о постановке на учет физического лица   
в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

7) копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащего сведения   
о страховом номере индивидуального лицевого счета (СНИЛС);

8) копии документа, подтверждающего место жительства (место пребывания) с указанием периода проживания;

9) согласия на обработку персональных данных (для участия   
в конкурсном отборе) ([приложение 2](#sub_3200));

10) резюме ([приложение 3](#sub_3300));

11) копии свидетельства о заключении брака (при наличии);

12) копии свидетельства о рождении детей (при наличии).

При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты учителю (приложение 1).

18. Дополнительно представляются иные документы по усмотрению претендента.

19. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

20. Способы подачи заявки на участие в мероприятии и сроки:

1) в электронном виде на электронную почту Регионального оператора (копии документов должны быть заверены нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы).

Претенденту в срок не позднее двух рабочих дней с даты поступления заявления направляется выписка из реестра о подтверждении в приеме документов и указанием даты и времени их регистрации на адрес электронной почты, указанной в заявлении.

2) на бумажном носителе Региональному оператору (копии документов должны быть заверены нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы).

Уполномоченное лицо Регионального оператора направляет претенденту на адрес электронной почты, указанный в заявлении, в срок не позднее двух рабочих дней с даты поступления заявления выписку из реестра поступления документов о подтверждении в приеме документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

21. Основания для отказа в регистрации документов на участие   
в конкурсном отборе:

1) представление претендентом документов, указанных в пункте 17 настоящего раздела, не в полном объеме;

2) несоответствие претендента критериям, установленным разделом 2 настоящего Порядка;

3) выбранная претендентом общеобразовательная организация находится в границах населенного пункта, в котором претендент проживает   
и (или) работает в настоящее время, или находится на расстоянии менее 100 км от места его проживания и (или) работы в настоящее время;

4) представление заявления и документов позже срока окончания приема документов.

В случае наличия оснований для отказа в регистрации документов претенденту в срок не позднее трех рабочих дней с даты поступления заявления направляется уведомление по электронной почте, указанной в заявлении,   
с объяснением причин и указанием о праве на повторную подачу заявления   
в пределах срока приема заявлений.

22. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы   
в соответствии с трудовым договором.

# V. Этапы проведения конкурсного отбора

1. Конкурсный отбор проводится в пять этапов:

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов   
на участие в конкурсном отборе (в 2024 году с момента утверждения Перечня вакантных должностей до 24 апреля, в дальнейшем с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия);

2 этап: проведение анализа документов, представленных претендентами, выставление каждому претенденту баллов в соответствии с утвержденными критериями, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга   
с указанием баллов по каждому претенденту (в 2024 году с 25 по 30 апреля,   
в дальнейшем с 16 апреля по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 1 мая по 31 мая ежегодно в период реализации мероприятия);

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией   
и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных   
с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласия на переезд в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек и на заключение трудового договора   
на срок не менее 5 лет (далее - Согласие на переезд и на заключение трудового договора) (с 1 июня по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия) ([приложение 4](#sub_3400));

5 этап: издание приказа Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий на переезд и на заключение трудового договора (до 1 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

# VI. Порядок определения победителей конкурсного отбора

24. Региональный оператор готовит сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, с указанием полученных баллов, определенных в соответствии с приложением 5 к настоящему Порядку,   
и направляет с поступившими документами и реестром их поступления секретарю конкурсной комиссии.

25. Итоговый балл определяется секретарем конкурсной комиссии путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с приложением 5   
к настоящему Порядку конкурсного отбора, результаты рейтинга передаются   
в Конкурсную комиссию.

26. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия принимает во внимание демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании Донецкой Народной Республики.

27. По результатам проведенного анализа документов, представленных претендентами для участия в конкурсном отборе, сводной аналитической информации о количестве претендентов на конкретную вакансию с указанием полученных баллов и сформированного рейтинга Конкурсная комиссия проводит конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Порядком конкурсного отбора.

28. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей,   
при равном количестве начисленных баллов победителем определяется претендент, представивший Региональному оператору заявление ранее согласно журналу регистрации документов претендентов.

29. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам рейтинга, не ставшим победителями конкурсного отбора, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится   
до сведения претендентов Региональным оператором по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), не позднее одного рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания Конкурсной комиссии с указанием срока предоставления претендентами заявлений на участие в дополнительном отборе.

В случае если победитель конкурсного отбора не заключил по состоянию на 30 августа текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией либо победитель конкурсного отбора, заключивший   
по состоянию на 30 августа текущего года трудовой договор   
с общеобразовательной организацией, досрочно его расторгает в текущем году, и в рейтинге отсутствуют претенденты, желающие участвовать в мероприятии, проводится дополнительный конкурсный отбор.

Решение об исключении победителя конкурсного отбора,   
не заключившего (расторгнувшего) трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось   
при участии данного претендента в конкурсе и проведении дополнительного конкурсного отбора принимается Конкурсной комиссией.

Дополнительный конкурсный отбор проводится в соответствии   
с настоящим Порядком конкурсного отбора и в сроки, утвержденные Приказом Министерства.

Информация о проведении дополнительного конкурсного отбора размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»   
на официальном сайте Министерства и Регионального оператора.

Региональный оператор оформляет сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на имеющуюся конкретную вакансию с указанием количества баллов и передает секретарю конкурсной комиссии с реестром поступления заявлений претендентов, документами претендентов (при наличии дополнительных сведений для оценивания).

Секретарь конкурсной комиссии на основании полученных сведений осуществляет процедуру рейтингования претендентов.

Конкурсная комиссия проводит оценку документов. Победителем признается претендент, набравший наибольшее количество баллов   
из всех претендентов, в разрезе вакантных должностей, на которые были поданы заявления.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются   
в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются секретарем конкурсной комиссии о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа проведения конкурсного отбора.

На основании протокола конкурсной комиссии и полученного Согласия на переезд и на заключение трудового договора нового претендента Министерство вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

30. В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия на переезд и на заключение трудового договора победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году, исключается из списка победителей конкурсного отбора решением Конкурсной комиссии, лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода   
его реализации.

В следующий за 15 июня рабочий день Региональный оператор уведомляет секретаря конкурсной комиссии о непредставлении Согласия   
на переезд и на заключение трудового договора победителем конкурсного отбора и одновременно предлагает участие в мероприятии следующему   
по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов   
из всех претендентов, в разрезе вакантной должности, на которую было подано заявление.

При наличии Согласия на переезд и на заключение трудового договора следующего в рейтинге претендента он включается в список победителей конкурсного отбора.

В случае отсутствия претендентов в рейтинге на конкретную вакантную должность, отбор победителя осуществляется в соответствии с пунктом 29 настоящего раздела.

31. Приказ Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты размещается на [официальных](http://ivo.garant.ru/document/redirect/10015512/123878) сайтах Министерства и Министерства просвещения Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

VII. Результаты конкурсного отбора

32. Победители конкурсного отбора представляют Региональному оператору:

1) заявление на получение единовременной компенсационной выплаты учителю ([приложение](#sub_3500) 6);

2) согласие на обработку персональных данных (для предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю) ([приложение](#sub_7000) 8).

33. Победитель конкурсного отбора обращается в Министерство   
для заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю (далее – Договор) ([приложение](#sub_3600) 7).