Приложение 3

к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Донецк Донецкой Народной Республики

(*в ред. решений Донецкого городского совета ДНР* [*от 18.01.2024 № I/15-2*](https://gisnpa-dnr.ru/npa/1231-i-15-2-20240118/), [*от 28.03.2024 № I/22-3*](https://gisnpa-dnr.ru/npa/1231-i-22-3-20240328/))

**Размеры оплаты труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы**

1. Должностные оклады лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, устанавливаются в размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
| Старший архивариус | 8 000,00 |
| Архивариус | 7 500,00 |
| Делопроизводитель | 7 500,00 |
| Диспетчер | 7 500,00 |
| Заведующий хозяйством | 8 500,00 |
| Инженер-системный программист | 9 376,00 |
| Секретарь руководителя | 7 500,00 |
| Секретарь-машинистка | 7 500,00 |
| Дежурный оперативный | 7 500,00 |
| Заведующий гаражом | 8 500,00 |
| Старший оперативный дежурный  | 9 376,00 |
| Помощник старшего оперативного дежурного | 8 000,00 |

2. Надбавка за сложность и напряженность в работе устанавливается в размере до 200% должностного оклада согласно решению представителя нанимателя (работодателя) на основании представления руководителя, заместителя главы администрации.

3. Премирование работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, производится ежемесячно за счет и в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на текущий год из расчета не более 12 должностных окладов.

Выплата премии осуществляется согласно решению представителя нанимателя (работодателя) на основании представления руководителя, заместителя главы администрации.

Размеры ежемесячной премии работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, определяются исходя из их должностного оклада с учетом критериев оценки эффективности работы работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов:

1) полученные задания выполнялись качественно в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков – 1,0;

2) полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя – 0,9-0,3;

3) объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне с нарушением сроков их исполнения – 0,1.

Ежемесячная премия начисляется и выплачивается одновременно с заработной платой за соответствующий месяц.

Начисление ежемесячных премий производится пропорционально фактически отработанному времени. При изменении размеров должностных окладов начисление ежемесячных премий производится с учетом должностных окладов, установленных на первое число месяца, в котором произошло изменение.

Ежемесячные премии учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работники, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

Работникам, занимающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, при наличии экономии по фонду оплаты труда, может выплачиваться премия по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Размер такой премии ограничивается средней заработной платой работника за два месяца, предшествующих месяцу, в котором выплачивается премия.

4. Работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, выполняющим наряду со своей основной работой по трудовому договору дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере 50 процентов должностного оклада по совмещаемой должности (замещаемого работника).

Доплата устанавливается согласно решению представителя нанимателя (работодателя) на основании заявления работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

5. В пределах установленного фонда оплаты труда, в соответствии с решением представителя работодателя (работодателя), лицам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, оказывается единовременная материальная помощь.

Материальная помощь предоставляется по заявлению работника на основании решения представителя нанимателя (работодателя) на основании заявления работника в размере, не превышающем одного должностного оклада в год, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплата материальной помощи производится не ранее чем через три месяца после приема на работу.

Материальная помощь не оказывается работникам:

находящимся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора, трех лет без сохранения денежного содержания;

уволенным и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в данный орган местного самоуправления.